



**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
JAUNIMO REIKALŲ IR NEFORMALIAUS UŽIMTUMO SKYRIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL PRITARIMO VILNIAUS ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO 2026–2028
METŲ VEIKLOS PLANUI**

2026 m. sausio d. Nr. A121-
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 54 straipsnio 4 dalimi ir Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriaus vedėjo (jaunimo reikalų koordinatoriaus) (JRNUS-1) pareigybės aprašymo, patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. rugpjūčio 18 d. įsakymu Nr. 40-306/23 „Dėl Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriaus pareigybių aprašymų tvirtinimo“, 18 punktu,

p r i t a r i u biudžetinės įstaigos Vilniaus Antakalnio atviro jaunimo centro 2026–2028 metų veiklos planui (pridedama).

Skyriaus vedėjas (Jaunimo reikalų
koordinatorius)

Vidmantas Mitkus



ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO TRIMETIS VEIKLOS PLANAS 2026 -2028 M.

I. Bendra informacija

Atviro jaunimo centro pavadinimas:	Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras
Adresas:	Antakalnio 84A, Vilnius
Tel. numeris:	052685845
El. paštas:	zalianamis@gmail.com
Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas:	www.zalianamis.lt/ www.facebook.com/Zalianamis

Trumpas centro darbo tikslo/misijos aprašymas:

MISIJA:

Kurti saugią, palaikančią ir į jaunimo poreikius orientuotą aplinką bei, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais, įgalinti jauną žmogų augti kaip savarankišką, autentišką ir pilietišką asmenybę.

VIZIJA:

Įvairiapusiškai su jaunimu dirbanti organizacija, kurioje jaunam žmogui suteikiamos galimybės tobulėti ir kurti darnų pokytį savo aplinkoje ir visuomenėje.

TIKSLAS:

Pasitelkiant ir plėtojant skirtingas darbo su jaunimu formas nuosekliai ugdyti jaunų žmonių asmenines, socialines, emocines, kūrybines ir pilietines kompetencijas, įgalinti juos savarankiškai ir prasmingai įsitraukti į bendruomeninį ir visuomeninį gyvenimą.

UŽDAVINIAI:

1. FIZINĖ IR EMOCINĖ SVEIKATA: sudaryti saugią erdvę jaunuoliams pažinti ir stiprinti save per socialinių įgūdžių, emocinės ir fizinės sveikatos gerinimo užsiėmimus.
2. KŪRYBIŠKUMAS: sudaryti sąlygas jaunimo saviraiškai ir kūrybiškumo ugdymui; suteikti jauniems žmonėms galimybę realizuoti save ir įgyvendinti turimas idėjas.
3. SAVANORYSTĖ (VIETINĖ IR TARPTAUTINĖ): per savanorystės-mentorystės procesą įgalinti jaunos žmones, ugdyti lyderystės gebėjimus, skatinti juos įgyvendinti išsikeltus tikslus, ugdyti(s) asmenines kompetencijas; plėtoti kokybišką savanorystę darbe su jaunimu, plėsti skaitmeninių įrankių panaudojimą jauno žmogaus mokymosi bei įsivertinimo procese.
4. INDIVIDUALUS DARBAS SU JAUNUOLIAIS: ilgalaikio jaunų žmonių palydėjimo proceso metu individualiai konsultuoti jaunos žmones jiems aktualiais klausimais, sudaryti sąlygas per saugų ryšį su jaunimo darbuotojais gauti emocinio palaikymo, geriau pažinti save, įgalinti spręsti kylančius iššūkius.
5. DARBO SU JAUNIMU FORMŲ PLĖTOJIMAS IR ĮGYVENDINIMAS
- 5.1. JAUNIMO DARBUOTOJAS MOKYKLOJE: bendradarbiaujant su mokyklos bendruomene plėtoti darbo su jaunimu mokykloje formą ir taip sukurti saugią, atvirą erdvę jaunuoliams pertraukų metu ir po pamokų, neformaliais metodais įtraukti moksleivius į laisvalaikio užimtumo, ugdomąsias veiklas, įgalinti juos atliepiančių poreikius.
- 5.2. JAUNIMO INFORMAVIMAS: pagal poreikį informuoti jaunos žmones jiems kylančiais klausimais.
6. TVARI DARBO KULTŪRA: užtikrinti tvarią, kokybišką darbo aplinką centre, sudarant sąlygas darbuotojų tobulėjimui bei kompetencijų gilinimui, atsižvelgiant į psichohigienos užtikrinimą.

II. Trimetis veiklos planas

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metais	II metai	III metai	

Veiklos planavimas ir kokybės vertinimas	Efektyviai planuoti veiklas trumpalaikėje perspektyvoje.	Stiprinti išorinę komunikaciją su jaunimo bendruomene.	Lankytojai ir darbuotojai sava laikais informuojami apie artimiausias veiklas.	Atvirame jaunimo centre (toliau - AJC) sukurtas ir išskabintas 1 vizualus sieninis, kas 1 sav. atnaujinamas artimiausių 2 savaitinių veiklų kalendorius.	AJC sukurtas ir išskabintas 1 vizualus sieninis, kas 1 sav. atnaujinamas artimiausių 2 savaitinių veiklų kalendorius.	AJC sukurtas ir išskabintas 1 vizualus sieninis, kas 1 sav. atnaujinamas artimiausių 2 savaitinių veiklų kalendorius.	1 kartą per savaitę pildomi ir atnaujinami AJC veiklų kalendoriai (vizualus sieninis) ir virtualus.
				1 kartą per savaitę pildomas virtualus Google kalendorius.	1 kartą per savaitę pildomas virtualus Google kalendorius..	1 kartą per savaitę pildomas virtualus Google kalendorius.	Veiklų aprašymai bei kas savaitinis kalendorius 1 kartą per savaitę skelbiami AJC Facebook, puslapyje, dalijamasi kitose socialiniuose tinkluose (pvz. Instagram, Joiner App ir kt.).
		Stiprinti vidinę komunikaciją tarp komandos narių. AJC darbuotojų kolektyvas veikia pasiskirstęs į 3 komandas pagal veiklos sritis: 1. atviros erdvės komanda; 2. Projekto „Jungtys“ komanda; 3. Atviros erdvės mokykloje „Oazė“ komanda (toliau – „Oazė“). Komandos nuolat bendrauja	Vyksta sklandi komunikacija tarp komandos narių. Darbuotojai geba planuoti savo laiką, jaučiasi saugiai, aiškios veiklos lankytojams, atliepami jaunimo poreikiai.	AJC atviros erdvės jaunimo darbuotojai turi 35 darbinius susirinkimus.	AJC atviros erdvės jaunimo darbuotojai turi 35 darbinius susirinkimus.	AJC atviros erdvės jaunimo darbuotojai turi 35 darbinius susirinkimus.	Darbiniai AJC atviros erdvės darbuotojų susirinkimai vyksta kas savaitę sutartą dieną, sutartu laiku po 2 val.
				Projekto „Jungtys“ komanda turi 24 susitikimus.	Projekto „Jungtys“ komanda turi 24 susitikimus.	Projekto „Jungtys“ komanda iki projekto pabaigos 2028 m. vasario mėn. turi 8 susitikimus.	Projekto „Jungtys“ komandos susitikimai vyksta 2 kartus per mėnesį.
				„Oazės“ komanda turi 35 darbinius susirinkimus.	„Oazės“ komanda turi 35 darbinius susirinkimus.	„Oazės“ komanda turi 35 darbinius susirinkimus.	„Oazės“ komandos susitikimai vyksta 1 kartą per savaitę.
				6 visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai.	6 visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai.	6 visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai.	Visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai vyksta 1 kartą per du mėnesius.

		<i>tarpusavyje bendrų susitikimų metu bei kitomis komunikacijos priemonėmis.</i>		<i>10 Bendrų administracijos ir jaunimo darbuotojų susitikimų.</i>	<i>10 Bendrų administracijos ir jaunimo darbuotojų susitikimų.</i>	<i>10 Bendrų administracijos ir jaunimo darbuotojų susitikimų.</i>	<i>Bendri administracijos ir jaunimo darbuotojų susitikimai vyksta 1 kartą per mėnesį.</i>
			<i>Dienos ir/arba veiklos protokolo pildymo metu jaunimo darbuotojai aiškiai užsifiksuoja ir aptaria dienos atvejus, veiklas.</i>	<i>Dienos ir / arba veiklos protokolų pildymas kiekvieną d. d.</i>	<i>Dienos ir / arba veiklos protokolų pildymas kiekvieną d. d.</i>	<i>Dienos ir / arba veiklos protokolų pildymas kiekvieną d. d.</i>	<i>Dienos protokolai pildomi kiekvieną darbo dieną.</i>
		<i>Stiprinti vidinę komunikaciją tarp darbuotojų ir savanorių komandos narių.</i>	<i>Kuriamas glaudus ryšys tarp jaunimo darbuotojų ir savanorių. Savanoriai jaučiasi svarbia organizacijos dalimi, įsitraukia į centro veiklą planavimą, drąsiau prisiima atsakomybę, stiprėja jų organizaciniai, socialiniai įgūdžiai.</i>	<i>Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai bent 2 kartus per metus arba pagal poreikį.</i>	<i>Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai bent 2 kartus per metus arba pagal poreikį.</i>	<i>Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai bent 2 kartus per metus arba pagal poreikį.</i>	<i>Savanorių komandos ir jaunimo darbuotojų susirinkimai vyksta 2 kartus per metus arba esant poreikiui.</i>

	Tikslingai planuoti ilgalaikes veiklas. Padedama numatyti AJC veiklos kryptį, tobulinti paslaugų kokybę, savalaikiai atsiliiepti į aktualiausias jaunimo poreikius.	Planuoti ir įgyvendinti veiklas atsižvelgiant į jaunimo prioritetinius poreikius, esamos situacijos įvertinimą ir atliktą AJC veiklos analizę. Remiantis šiais duomenimis, jaunimo darbuotojai teikia diferencijuotas paslaugas, skirtas įvairių jaunimo grupių poreikiams tenkinti.	Rengiamas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas. Kasmet su jaunimo darbuotojų komanda (toliau - JD) planai peržiūrimi siekiant išgryninti prioritetines AJC veiklų kryptis, įsivertinant dabartinius jaunimo poreikius ir tuos poreikius kokybiškai atliepti. Užtikrintas saugumas, AJC veiklos kryptingumas ir nuoseklumas darbuotojams, lankytojams, partneriams, teikiamos kokybiškos darbo su jaunimu paslaugos.	2 kartus per metus peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą I metų veiklos planą arba pagal poreikį.	2 kartus per metus peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą II metų veiklos planą arba pagal poreikį.	2 kartus per metus peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą III metų veiklos planą arba pagal poreikį. Rengiamas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas, susitinkama su komanda 2-3 kartus arba pagal poreikį.	Strateginis metinis darbuotojų AJC veiklos planavimo susirinkimas 2 kartus per metus (kas pusmetį). Kasmet su komanda peržiūrimas ir pagal poreikį koreguojamas trimetis veiklos planas.
--	--	---	---	---	--	--	--

	Savalaikiškai bei tikslingai atlikti veiklos vertinimą. Renkamas grįžtamasis ryšys iš jaunų žmonių apie jų poreikius.	Sukurti ir taikyti lankytojų poreikių apklausos sistemą, kuri sudarytų prielaidas kryptingai planuoti jaunimui skirtas veiklas bei vertinti AJC vykdomos veiklos kokybę. Siekiant užtikrinti įvairialypį ir kokybišką grįžtamąjį ryšį iš jaunimo, numatoma taikyti kelis duomenų rinkimo šaltinius (priemonės): 1. savanorių teikiamas grįžtamasis ryšys; 2. individualūs pokalbiai su AJC lankytojais; 3. momentinė s apklausos po renginių, vykdomos socialiniuose tinkluose (pvz., „Instagram“ platformoje); 4. jaunuolių ir bendruomenės apklausos mokykloje	Įgyvendintos apklausos rezultatai susistemunami ir panaudojami veiklos planavimui, siekiant numatyti veiklas, kurios kokybiškai atlieptų išvardintus poreikius.	Atlikta 4 apklausos: AJC lankytojų, AJC savanorių, AJC sekėjų socialiniuose tinkluose bei „Oazės“ AE lankytojų apklausos. Susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.	Atlikta 4 apklausos: AJC lankytojų, AJC savanorių, AJC sekėjų socialiniuose tinkluose bei „Oazės“ AE lankytojų apklausos. Susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.	Atlikta 4 apklausos: AJC lankytojų, AJC savanorių, AJC sekėjų socialiniuose tinkluose bei „Oazės“ AE lankytojų apklausos. Susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.	4 apklausos atliekama sezono pabaigoje – gegužės-birželio mėnesiais ir pagal veiklos kryptį (projektus). Gaunamas įvairiapusis ir kokybiškas grįžtamasis ryšys iš 4 grupių: savanorių, centro lankytojų, renginių lankytojų ir „Oazės“ lankytojų.
--	---	--	--	---	---	---	---

	<i>Savalaikiškai įsivertinti veiklą</i>	<i>Kas pusmetį įsivertinti ankstesnę AJC veiklą savalaikiškai reaguojant į AJC lankytojų poreikius.</i>	<i>Pusės metų veiklos analizės parengimas padeda JD komandai sistemškai įvertinti lankytojų poreikius, atsižvelgiant į gautus duomenis, kryptingai planuoti bei organizuoti būsimas veiklas.</i>	<i>Rengiamos 2 analizės: sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita parengiama 1 kartą - gruodžio mėnesį.</i>	<i>Rengiamos 2 analizės: sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita parengiama 1 kartą - gruodžio mėnesį.</i>	<i>Rengiamos 2 analizės: sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita parengiama 1 kartą - gruodžio mėnesį.</i>	<i>Darbuotojų įsivertinimo susitikimai 2 kartus per metus (kas pusmetį)</i>
<i>Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis</i>	<i>Užtikrinti žmoniškųjų išteklių kokybę</i>	<i>Formuoti ir išlaikyti kvalifikuotą, iniciatyvią jaunimo darbuotojų komandą.</i>	<i>Ne mažiau 2-3 JD dirba pilnu etatu siekiant užtikrinti kokybiškesnę darbą.</i>	<i>AJC dirba: 6-7 jaunimo darbuotojai – 6 etatai , 3 jaunimo darbuotojų – atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekto vykdymui.</i>	<i>Pagal poreikį AJC dirba 6-7 jaunimo darbuotojai – 6 etatai , 3 jaunimo darbuotojų – atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekto vykdymui.</i>	<i>Pagal poreikį AJC dirba 6-7 jaunimo darbuotojai – 6 etatai , 3 jaunimo darbuotojų – atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekto vykdymui, po 2028 m. vasario mėn. I Vilniaus m. savivaldybės išlaikomas jaunimo darbuotojo – atvejų koordinatoriaus etatas projekto tęstinumui užtikrinti.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai ir kiti AJC specialistai dirba pagal nustatytą darbo grafiką.</i>

	<i>Palaikyti jaunimo darbuotojų psichohigieną ir motyvaciją.</i>	<i>Sudaryti sąlygas jaunimo darbuotojų psichohigienos stiprinimui bei motyvacijos palaikymui organizuojant reguliarias supervizijas, atvejų analizės susitikimus, komandos formavimo dienas.</i>	<i>Organizuojamo s supervizijos AJC darbuotojų komandai, kurios gerina darbinę atmosferą komandoje.</i> <i>Jaunimo darbuotojai yra motyvuoti, jaučia pasitenkinimą savo darbu ir patiria to darbo prasmę.</i> <i>Bent kartą per ketvirtį vyksta atvejų analizės susitikimai, kurių metu darbuotojai gali aptarti iškilusius atvejus.</i> <i>Rengiami dienos protokolai, kurie padeda jaunimo darbuotojams aptarti ir reflektuoti atvejus, dalintis informacija protokoluose elektroninėje erdvėje.</i>	<i>4-5 darbuotojų grupinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai.</i> <i>JRA organizuoja grupines supervizijas projekto „Jungtys“ darbuotojams (po 7 vienam darbuotojui).</i> <i>Jaunimo darbuotojai turi galimybę išvykti į komandos formavimo dienas bent 1 kartą per metus.</i> <i>Kasdien pildomi atviros erdvės dienos protokolai.</i>	<i>4-5 darbuotojų grupinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai.</i> <i>JRA organizuoja grupines supervizijas projekto „Jungtys“ darbuotojams (po 7 vienam darbuotojui).</i> <i>Jaunimo darbuotojai turi galimybę išvykti į komandos formavimo dienas bent 1 kartą per metus.</i> <i>Kasdien pildomi atviros erdvės dienos protokolai.</i>	<i>4-5 darbuotojų grupinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai.</i> <i>JRA organizuoja grupines supervizijas projekto „Jungtys“ darbuotojams (po 7 vienam darbuotojui).</i> <i>Jaunimo darbuotojai turi galimybę išvykti į komandos formavimo dienas bent 1 kartą per metus.</i> <i>Kasdien pildomi atviros erdvės dienos protokolai.</i>	<i>1 kartą per savaitę vyksta darbiniai susitikimai. 4 kartus per metus vyksta atvejų analizės (kartą per ketvirtį arba pagal poreikį).</i> <i>5 kartus per metus rengiamos darbuotojų grupinės supervizijos. Projekto „Jungtys“ komandos supervizijos (vyksta pagal projekte numatytą grafiką).</i> <i>Bent 1 kartą per metus vykstama į komandos formavimo dienas.</i> <i>Kiekvieną dieną pildomi dienos protokolai, kurie padeda darbuotojams dalintis informacija.</i>
--	--	--	--	--	--	--	--

	<i>Užtikrinti žmogiškųjų išteklių kokybę dirbant su vaikais.</i> <i>Siekiant kokybiškos AJC, kaip neformaliojo ugdymo institucijos, veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius tiek dirbant su jaunimu, tiek su vaikais. Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu</i>	<i>Išlaikyti ir stiprinti AJC su vaikais dirbančių kvalifikuotų, kūrybingų pedagogų komandą.</i> <i>Kvalifikuotos pedagogų komandos išlaikymas.</i> <i>Ugdymo programų parengimas.</i> <i>Bendradarbiavimas su vaikų tėvais dėl vaikų motyvacijos ir ugdymo rezultatų.</i>	<i>Kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai.</i> <i>Rengiami atviri užsiėmimai – šventės tėvams.</i> <i>Dalyvavimas konkursuose, šventėse, festivaliuose.</i> <i>Vaikams suteikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.</i>	<i>2 pedagogai - 1,5 etato</i> <i>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams.</i>	<i>Pagal poreikį 2 pedagogai - 1,5 etato</i> <i>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams.</i>	<i>Pagal poreikį 2 pedagogai - 1,5 etato</i> <i>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams,</i>	<i>Būrelių užsiėmimai vyksta 1-4 kartus per savaitę pagal numatytą tvarkaraštį.</i>
--	---	---	---	--	--	--	--

	<i>užtikrinti žmogiškuosius (administracinių) išteklius.</i>	Stiprinti AJC dirbančių kvalifikuotų administracijos darbuotojų komandą.	<i>Kokybiškas įstaigos administravimas ir priežiūra.</i> <i>Įsteigtas 1 etatas administratoriaus-viešųjų ryšių specialisto, 0,75 etato projektų vadovo-koordinatoriaus, 1 etatas komunikacijos specialisto siekiant užtikrinti kokybišką įstaigos administravimą, projektų valdymą bei komunikaciją.</i>	<i>Pagal poreikį ir steigėjo patvirtintą pareigybių pavyzdinių normatyvų sąrašą administraciniai darbuotojai:</i> <i>1 – direktoriaus etatas ,</i> <i>1- administratorius-viešųjų ryšių specialistas, 0,75 – projektų vadovas-koordinadorius, 1 - komunikacijos specialistas 0,5 –projektų administratoriaus etatas</i> <i>0,5 – valytojos etatas.</i>	<i>Pagal poreikį ir steigėjo patvirtintą pareigybių pavyzdinių normatyvų sąrašą administraciniai darbuotojai:</i> <i>1 – direktoriaus etatas ,</i> <i>1- administratorius-viešųjų ryšių specialistas, 0,75 – projektų vadovas-koordinadorius, 1 - komunikacijos specialistas 0,5 –projektų administratoriaus etatas</i> <i>0,5 – valytojos etatas.</i>	<i>Pagal poreikį ir steigėjo patvirtintą pareigybių pavyzdinių normatyvų sąrašą administraciniai darbuotojai:</i> <i>1 – direktoriaus etatas ,</i> <i>1- administratorius-viešųjų ryšių specialistas, 0,75 – projektų vadovas-koordinadorius, 1 - komunikacijos specialistas 0,5 –projektų administratoriaus etatas</i> <i>0,5 – valytojos etatas.</i>	<i>Nuolatinis veiklos koordinavimas.</i>
	Užtikrinti jaunimo darbuotojų profesinį tobulėjimą.	Didinti jaunimo darbuotojų profesionalumą. <i>JD dirba kvalifikuoti specialistai, kurie nuolat gilina savo kompetencijas.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai kasmet kelia savo kompetencijas dalyvaudami įvairiuose mokymuose, taip tobulėdami kaip savo srities specialistai.</i>	<i>Bent 30 val. per metus dalyvavimo mokymuose bei konferencijose vienam JD.</i> <i>Jungčių projekto jaunimo darbuotojai - atvejo koordinatoriai dalyvauja teminiuose mokymuose.</i>	<i>Bent 30 val. per metus dalyvavimo mokymuose bei konferencijose vienam JD.</i> <i>Jungčių projekto jaunimo darbuotojai - atvejo koordinatoriai dalyvauja teminiuose mokymuose.</i>	<i>Bent 30 val. per metus dalyvavimo mokymuose bei konferencijose vienam JD.</i> <i>Jungčių projekto jaunimo darbuotojai - atvejo koordinatoriai dalyvauja teminiuose mokymuose.</i>	<i>Darbuotojų dalyvavimas įvairiuose mokymuose (Lietuvoje ir tarptautiniuose) – ki 10 dienų per pusmetį kiekvieno jaunimo darbuotojo kvalifikacijos kėlimui.</i>

	<i>Igyvendinti ilgalaike vietinę savanorystę</i> AJC nuolatos veikia ilgalaikę savanorių komanda.	<i>Stiprinti vietinės savanorystės programą.</i>	<i>Pasirašomos savanoriškos veiklos sutartys siekiant užtikrinti savanorių-įstaigos abipusį įsipareigojimą</i>	<i>AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.</i>	<i>AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.</i>	<i>AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.</i>	<i>AJC savanorių komanda renkama 2 kartus per metus: rugsėjo mėn. Renkama savanorių komanda, sausio mėn. papildoma naujais nariais.</i>
		<i>Stiprinti savanorystę pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos (toliau - JTS) programą.</i> <i>Informacijos apie savanorystės galimybes AJC sklaida.</i> <i>Susitikimai su potencialiais savanoriais, AJC pristatymas.</i>	<i>Vykdoma savanorystės - mentorystės programa su individualiais susitikimais savanoriams (mentorė-savanorių koordinatorė).</i> <i>Savanorystė vykdoma 3 lygiais - naujiems savanoriams „Žingsnis“, patyrusiems „Šuolis“ bei trečio lygio „Skrydis“ (norintiems mokytis rašyti ir įgyvendinti projektu).</i>	<i>Surengti 2-3 AJC savanorystės pristatymai</i> <i>4 mentorystės konsultacijos kiekvienam tarptautiniam savanoriui (pagal poreikį susitikimų skaičius gali būti didinamas).</i>	<i>Surengti 2-3 AJC savanorystės pristatymai</i> <i>4 mentorystės konsultacijos kiekvienam tarptautiniam savanoriui (pagal poreikį susitikimų skaičius gali būti didinamas).</i>	<i>Surengti 2-3 AJC savanorystės pristatymai</i> <i>4 mentorystės konsultacijos kiekvienam tarptautiniam savanoriui (pagal poreikį susitikimų skaičius gali būti didinamas).</i>	<i>Savanorystės pristatymas vyksta 2 kartus per metus: rugsėjo ir sausio mėn. rengiami savanorystės pristatymai būsimiems savanoriams.</i>
				<i>Atnaujinama JST licencija.</i>			

	<i>Išlaikyti AJC savanorių komandą, kuri būtų iniciatyvi, aktyvi ir nuolat besimokanti.</i>	<i>Reguliariai organizuoti mokymus savanoriams.</i>	<i>Mokymų temų ir laikotarpių strategijos parengimas, siekiant tobulinti savanorių pasiruošimą.</i>	<i>Surengti savanorių mokymai, ne mažiau 6.</i> <i>Surengti savanorių komandos susitikimai – refleksijos, 24.</i>	<i>Surengti savanorių mokymai, ne mažiau 6.</i> <i>Surengti savanorių komandos susitikimai – refleksijos, 24.</i>	<i>Surengti 6 savanorių mokymai, ne mažiau 6.</i> <i>Surengti savanorių komandos susitikimai – refleksijos, 24.</i>	<i>Vykdomi bent 6 savanorių mokymai per metus ir kassavaitiniai susitikimai.</i>
		<i>Stiprinti tarptautinės savanorystės programą (AJC - priimančioji organizacija).</i>	<i>Tarptautiniai savanoriai įtraukiami į AJC bendruomenę, skatinami inicijuoti veiklas, sudaromos sąlygos susipažinti ir vykdyti veiklą kartu su vietiniais savanoriais bei lankytojais. Vykdoma prasminga ilgalaikė savanorių mentorystė (kassavaitiniai susitikimai su savanoriais, individualūs pokalbiai skatinantys savirefleksijos įgūdžio stiprinimą, tikslų išsikėlimą ir vykdymą).</i>	<i>Tarptautinių savanorių iš užsienio skaičius per sezoną, 2.</i> <i>10 vietinių ir/arba tarptautinių savanorių inicijuotų veiklų (edukacinės ir/arba patyriminės praktikos anglų kalba jaunimui, socialinių medijų įrašų kūrimas kartu su vietiniais savanoriais / lankytojais).</i>	<i>Tarptautinių savanorių iš užsienio skaičius per sezoną, 2.</i> <i>15 vietinių ir/arba tarptautinių savanorių inicijuotų veiklų (edukacinės ir/arba patyriminės praktikos anglų kalba jaunimui, socialinių medijų įrašų kūrimas kartu su vietiniais savanoriais / lankytojais).</i>	<i>Tarptautinių savanorių iš užsienio skaičius per sezoną, 2.</i> <i>15 vietinių ir/arba tarptautinių savanorių inicijuotų veiklų (edukacinės ir/arba patyriminės praktikos anglų kalba jaunimui, socialinių medijų įrašų kūrimas kartu su vietiniais savanoriais / lankytojais).</i>	<i>Vyksta 2 susitikimai su tarptautiniais savanoriais per savaitę: 1. savaitės veiklų planavimas; 2. veiklų aptarimas praėjus savaitei.</i>

		<i>Pritraukti savanorių iš užsienio: bendradarbiaujant su palaikančia organizacija priimami savanoriai pagal Europos solidarumo korpuso (toliau - ESK) programą.</i> <i>Savalaikiškai atnaujinama ESK savanorystės licencija.</i>	<i>Užtikrinamas tarptautinės savanorystės tęstinumas AJC.</i>	<i>12 mentorystės konsultacijų kiekvienam tarptautiniam savanoriui (pagal poreikį susitikimų skaičius gali būti didinamas).</i>	<i>12 mentorystės konsultacijų kiekvienam tarptautiniam savanoriui (pagal poreikį susitikimų skaičius gali būti didinamas).</i> <i>ESK kokybės ženklo atnaujinimas.</i>	<i>12 mentorystės konsultacijų kiekvienam tarptautiniam savanoriui (pagal poreikį susitikimų skaičius gali būti didinamas).</i>	<i>2 tarptautiniai savanoriai priimami metams nuo rudens. Naujų savanorių atranka prasideda ne vėliau nei gegužės 1 d.</i>
--	--	---	--	--	---	--	---

Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Vykdyti kokybišką atvirą darbą su jaunimu. AJC Žalianamis – jaunimui patraukli vieta ir gyva bendruomenė.	Igalinti jaunimo lyderius: JD aktyvus vaidmuo jaunimo lyderių įgalinime. Stiprinti jaunimo bendruomenę ("jaunimas – jaunimui"). Stiprinti atvirą darbą erdvėje.	AJC darbe išbandomi ir taikomi efektyviausi darbo metodai, organizuojamos veiklos, atliepančios jaunimo poreikius. Veiklas vesti, dalintis patirtimi skatinami AJC vietiniai bei tarptautiniai savanoriai, lankytojai. AJC darbo metu nepertraukiama i veikia atvira erdvė, kurioje jaunuoliai turi galimybę saugiai bei prasmingai leisti laiką bei bendrauti.	Vykstančių veiklų skaičius: Periodinių veiklų, vykstančių periodiškai 1-2 kartus per mėnesį skaičius – 6-8. Kitos veiklos: 50 jaunimo inicijuotų veiklų. Iš jų – 10 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių). Atviroje erdvėje dirba bent 2 jaunimo darbuotojai, jiems padeda 2 tarptautiniai bei 2-3 vietiniai savanoriai.	Vykstančių veiklų skaičius: Periodinių veiklų, vykstančių periodiškai 1-2 kartus per mėnesį skaičius – 6-8. Kitos veiklos: 60 jaunimo inicijuotų veiklų. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių). Atviroje erdvėje dirba bent 2 jaunimo darbuotojai, jiems padeda 2 tarptautiniai bei 2-3 vietiniai savanoriai.	Vykstančių veiklų skaičius: Periodinių veiklų, vykstančių periodiškai 1-2 kartus per mėnesį skaičius – 6-8. Kitos veiklos: 70 jaunimo inicijuotų veiklų. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių). Atviroje erdvėje dirba bent 2 jaunimo darbuotojai, jiems padeda 2 tarptautiniai bei 2-3 vietiniai savanoriai.	Veiklos peržiūros ir atnaujinamos 1 kartą per savaitę ir pagal poreikį. Veiklos organizuojamos pagal sudarytą planą. Atviros erdvės darbo laikas: I-V . 15:00 - 20:00.
--	--	---	---	---	---	---	---

		Stiprinti jaunimo fizinę ir emocinę sveikatą.	Kuriama emociškai saugi erdvė jaunuoliams tyrinėti save, stiprinti savo emocinę sveikatą per reguliarius menų terapijos, lytinio ugdymo, socialinių bei emocinių įgūdžių stiprinimo užsiėmimus. Fizinės sveikatos stiprinimas integruojamas per šokio, jogos užsiėmimus, aktyvias gryname ore vykstančias veiklas.	Išlaikant projekto „Virsmas“ tęstinumą, organizuojamos reguliarios tęstinės bei vienkartinės veiklos bent 1 kartą per savaitę (arba pagal poreikį): joga, muzikinės improvizacijos, lytiškumo ugdymo užsiėmimai, diskusijos bei patyriminės sveikatos stiprinimo temomis. 1 kartą per metus organizuojamos tradicinės šiaudinių sodų rišimo dirbtuvės bei gongų garsų meditacijos.	Išlaikant projekto „Virsmas“ tęstinumą, organizuojamos reguliarios tęstinės bei vienkartinės veiklos bent 1 kartą per savaitę (arba pagal poreikį): joga, muzikinės improvizacijos, lytiškumo ugdymo užsiėmimai, diskusijos bei patyriminės sveikatos stiprinimo temomis. 1 kartą per metus organizuojamos tradicinės šiaudinių sodų rišimo dirbtuvės bei gongų garsų meditacijos.	Išlaikant projekto „Virsmas“ tęstinumą, organizuojamos reguliarios tęstinės bei vienkartinės veiklos bent 1 kartą per savaitę (arba pagal poreikį): joga, muzikinės improvizacijos, lytiškumo ugdymo užsiėmimai, diskusijos bei patyriminės sveikatos stiprinimo temomis. 1 kartą per metus organizuojamos tradicinės šiaudinių sodų rišimo dirbtuvės bei gongų garsų meditacijos.	Vyksta reguliarios (1 kartą per savaitę arba kartą per 2 savaites) arba vienkartinės veiklos. Nuolat vyksta komunikacija tarp jaunimo darbuotojų komandos bei veiklų vedėjų.
--	--	---	---	---	---	---	--

		Stiprinti kūrybiškumą: rengti kultūrinės edukacijos, sudaryti galimybes jaunimo saviraiškai ir kūrybinei savirealizacijai.	Sudarytos sąlygos jaunimo kultūrinei edukacijai, skatinamas jaunimo kūrybiškumas, jaunimo saviraiška. Suteikiama galimybė jauniems žmonėms realizuoti save per meną bei kūrybą ir įgyvendinti turimas idėjas. Jaunuolių muzikinių poreikių (igūdžių lavinimas, eksperimentavimas, repetavimas) atliepimas naudojant muzikinę studiją. Muzikinės studijos plėtojimas atsižvelgiant į jaunuolių poreikius. Kūrybinės galimybės aprašytos tinklalapyje.	Bent 1 kartą per dvi savaites vyksta epizodinės veiklos atliepančios kūrybinį, kultūrinį bei edukacinį jaunuolių poreikį. Jaunimo organizuojamas tradicinis 3-5 dienų festivalis jaunimui „Žaliafestas“. Bent 2 kalendorinių švenčių minėjimai jaunimui patraukliu būdu. 30% iš įgyvendintų jaunuolių iniciatyvų atrinktos iš idėjų sistemos. 10 jaunuolių inicijuotų veiklų. Bent 4 koncertinės veiklos, kurios skirtos įgalinti jaunos atlikėjas bei grupes, sukuriamą erdvę jų saviraiškai, idėjoms ir pasirodymams.	Bent 1 kartą per dvi savaites vyksta epizodinės veiklos atliepančios kūrybinį, kultūrinį bei edukacinį jaunuolių poreikį. Jaunimo organizuojamas tradicinis 3-5 dienų festivalis jaunimui „Žaliafestas“. Bent 2 kalendorinių švenčių minėjimai jaunimui patraukliu būdu. 40% iš įgyvendintų jaunuolių iniciatyvų atrinktos iš idėjų sistemos. 11 jaunuolių inicijuotų veiklų. Bent 4 koncertinės veiklos, kurios skirtos įgalinti jaunos atlikėjas bei grupes, sukuriamą erdvę jų saviraiškai, idėjoms ir pasirodymams.	Vyksta reguliarios (savaitinės arba kas 2 savaites) suplanuotos veiklos. Kasmet vykstantis jaunimo kuriamas festivalis „Žaliafestas“. Bent 1 jaunuolių iniciatyva atviroje erdvėje per mėnesį. Bent 2 kalendorinių švenčių minėjimai per metus. Bent 3 koncertai, skirti jauniems atlikėjams bei grupėms per metus.
--	--	--	---	--	--	--

	Vykdyti atviros erdvės „Oazė“ veiklą Vilniaus Antakalnio gimnazijoje.	Vykdyti jaunimo darbuotojų veiklą „Oazės“ atviroje erdvėje: jaunimo darbuotojų ryšio kūrimas ir palaikymas su moksleiviais, jų tėvais; bendradarbiavimas su Antakalnio gimnazijos bendruomene. Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su mokyklos administracija, socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais. Esant moksleivių poreikiui, rengiami susitikimai su klasėmis . Parengiamas veiklos planas, skirtas mokyklos komandos tikslų įgyvendinimui.	Užmegzti ilgalaikiai santykiai su Antakalnio gimnazijos bendruomene : moksleiviais, mokytojais ir administracija. Jaunimo darbuotojai yra užmezgę ir palaiko atvirus, nuoširdžius ryšius su mokyklos moksleiviais pertraukų metu, prisideda prie jų socialinių įgūdžių stiprinimo, skatina bendradarbiavimą su mokyklos bendruomene ir prisideda prie jaunuolių įgalinimo, atsižvelgdami į jų poreikius. „Oazėje“ besilankantys jaunuoliai pritraukiami užsiimti savanoriška veikla AJC. „Oazėje“ moksleiviams yra suteikiama saugi erdvė, kurioje moksleiviai turi galimybę spręsti kylančias problemas padedant jaunimo	12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 5 val. per kurias apsilanko: 200 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas. 1-2 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui per 1 mėn. 9-12 veiklų per mėnesį atviroje jaunimo erdvėje. 30 konsultacijų su jauna žmonėmis per metus. Sudalyvauta 2 mokyklos bendruomenės organizuojamuose susitikimuose. 5 socialinės medijos įrašai „Oazė“ paskyroje skirti didinti „Oazės“ sklaidą, dalintis erdvėje vykstančiais renginiais, vedamomis tematikomis. „Oazės“ darbo metu savanoriauja 1-2 AJC savanoriai Įgyvendinamos kitos atviros jaunimo erdvės „Oazė“ plane numatytos	12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 5 val. per kurias apsilanko: 250 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas. 1-2 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui per 1 mėn. 9-12 veiklų per mėnesį atviroje jaunimo erdvėje. 30 konsultacijų su jauna žmonėmis per metus. Sudalyvauta 2 mokyklos bendruomenės organizuojamuose susitikimuose. 5 socialinės medijos įrašai „Oazė“ paskyroje skirti didinti „Oazės“ sklaidą, dalintis erdvėje vykstančiais renginiais, vedamomis tematikomis. „Oazės“ darbo metu savanoriauja 1-2 AJC savanoriai Įgyvendinamos kitos atviros jaunimo erdvės „Oazė“ plane numatytos veiklos.	JD dirba mokykloje po 3 dienas, 4 val. per dieną kontaktinį darbą erdvėje, taip pat 1 val. skiriama prieš ir po darbų aptarimui, įvykių protokolavimui, naujų idėjų paruošimui. Viso 12 d. 60 val. per 1 mėn.
--	---	--	---	---	--	---

	<i>AJC teikti kokybiškas mokamas neformaliojo švietimo paslaugas (būreliai, studijos)</i>	<i>Teikti kokybiškas neformaliojo ugdymo mokamas paslaugas.</i>	<i>Sutarčių pasirašymas. Būrelių, studijų ugdymo proceso, veiklos organizavimas, pasirodymai tėvams Lėšų apskaita, išlaidų planavimas</i>	<i>Bent 2 mokami būreliai, studijos vaikams: Teatro studija, Fortepijono ABC studija.</i>	<i>Bent 2 mokami būreliai, studijos vaikams: Teatro studija, Fortepijono ABC studija.</i>	<i>Bent 2 mokami būreliai, studijos vaikams: Teatro studija, Fortepijono ABC studija.</i>	<i>Būrelių , studijų veikla vyksta 2–4 kartų per savaitę pagal suderintą grafiką.</i>
--	--	---	---	---	---	---	---

	<i>Vykdyti jaunimo informavimą.</i>	<i>Teikti kokybiškas informavimo paslaugas.</i> <i>Viešinti galimybę jauniems žmonėms gauti informacijos apie įvairias mokymosi, keliavimo, tobulėjimo galimybes.</i>	<i>Periodiškai siunčiama aktuali informacija jaunimui per mūsų paskyras virtualioje erdvėje bei atsakoma į specifines jaunų žmonių užklausas internetu bei gyvai. Į renginių organizavimą įtraukiami jaunuoliai ir/ar savanoriai, remiantis „jaunimas-jaunimui“ principu. Esant poreikiui ir galimybei, kviečiami tam tikros srities profesionalai. Esant poreikiui organizuojamos informacinio pobūdžio individualios vienkartinės arba tęstinės konsultacijos jaunimui aktualiomis temomis (pvz., savanorystė, užimtumas, Erasmus+ ir Europos solidarumo korpuso projektų galimybės).</i>	<i>Bent 1 renginys per ketvirtį (3-4 renginiai per metus).</i> <i>Internetu atsakyta į jaunimo užklausas pagal poreikį, jaunuoliai tikslingai nukreipiami į jiems aktualios informacijos šaltinius.</i>	<i>Bent 1 renginys per ketvirtį (3-4 renginiai per metus).</i> <i>Internetu atsakyta į jaunimo užklausas pagal poreikį, jaunuoliai tikslingai nukreipiami į jiems aktualios informacijos šaltinius.</i>	<i>Bent 1 renginys per ketvirtį (3-4 renginiai per metus).</i> <i>Internetu atsakyta į jaunimo užklausas pagal poreikį, jaunuoliai tikslingai nukreipiami į jiems aktualios informacijos šaltinius.</i>	<i>Periodiškai ir pagal poreikį</i>
--	---	--	--	---	---	---	--

	Vykdyti individualų darbą su jaunimu.	Stiprinti individualios mentorystės programą. Ugdyti asmenines ir profesines kompetencijas bei socialinius įgūdžius. Sulaukti paramos, padedančios įveikti iššūkius. Padėti išgryninti karjeros lūkesčius ir informuoti galimus būdus jų siekti. Individualus įgalinimas siekiant padidinti jauno žmogaus motyvaciją.	Individuali mentorystė yra teikiama vietiniams ir tarptautiniams savanoriams. Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa, kurios metu jaunas žmogus gali pasirinkti vieną jaunimo darbuotoją kaip mentorių. Vykdomos pavienės konsultacijos, pagal poreikį. Nuo 2024 m. įgyvendinamas ilgalaikis „Jungčių“ projektas, kuriame teikiamos individualios konsultacijos.	200 konsultacijų (15-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams). Individualus darbas su MGT ir Neet jaunuoliais - 90 unikalių asmenų. (Jungčių dalyviams), 700 konsultacijų.	200 konsultacijų (15-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams). Individualus darbas su MGT ir Neet jaunuoliais - 90 unikalių asmenų. (Jungčių dalyviams), 700 konsultacijų.	200 konsultacijų (15-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams). Individualus darbas su MGT ir Neet jaunuoliais - 15 unikalių asmenų. (Jungčių dalyviams), 100 konsultacijų (iki projekto pabaigos 2028 m. vasario mėn.).	Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa. Pavienės konsultacijos vykdomos pagal poreikį. Reguliariai bent kartą per mėnesį pagal jaunuolių poreikius. Kryptingas ir nuoseklus darbas, siekiant JRA projekto „Jungtys“ kiekybinių ir kokybinių rezultatų.
	Nustatomas AJC darbuotojų darbo laikas	Parengti AJC pareigybių sąrašą, kurį tvirtina VS Jaunimo skyrius. Sudaryti AJC darbuotojų darbo grafikus.	Darbo laiko struktūravimas: kontaktinės valandos, nekontaktinio darbo ir kt. darbo valandos (kvalifikacijos kėlimui, AJC bendruomenei).	Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį. 75% kontaktinio darbo, 25% nekontaktinio darbo.	Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį. 75% kontaktinio darbo, 25% nekontaktinio darbo.	Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį. 75% kontaktinio darbo, 25% nekontaktinio darbo.	Atviroje erdvėje dirba ne mažiau nei 2 jaunimo darbuotojai.

<i>Patalpos ir infrastruktūra</i>	<i>Prižiūrėti ir atnaujinti patalpas, infrastruktūrą bei inventorių.</i>	<i>Organizuoti darbus ir priežiūrą.</i> <i>Nuolat prižiūrėti AJC patalpas bei teritoriją.</i> <i>Įvertinti langinių saugumą ir pagal poreikį jas atnaujinti. Taip pat atnaujinti jų puošybos elementus.</i> <i>Inicijuoti projektą dėl įėjimo į pastatą pritaikymo žmonėms su judėjimo negalia.</i> <i>Atnaujinti vidaus patalpas pagal poreikį ir lėšas.</i> <i>Užtikrinti visų pirmo aukšto patalpų vėdinimą.</i> <i>Įvertinti galimybes ir atitinkamai gerinti akustinę izoliaciją tarp kambarių.</i>	<i>Jaukios, šiltos, tvarkingos patalpos visiems AJC lankytojams</i> <i>Jauki, tvarkinga patalpų ir teritorijos aplinka. Veikiantis, tinkamas veiklai inventorių.</i> <i>Užtikrintas langinių saugumas ir jų funkcijos bei estetinis atnaujinimas.</i> <i>Inicijuotas projektas dėl įėjimo pritaikymo žmonėms su judėjimo negalia.</i> <i>Atnaujintos vidaus patalpos pagal poreikį ir lėšas.</i> <i>Užtikrintas pirmo aukšto patalpų vėdinimas.</i> <i>Pagal galimybes, pagerinta akustinė izoliacija tarp kambarių pirmame aukšte.</i>	<i>Įvertinta visų 11 pirmo aukšto langų ir langinių būklė ir ieškomos galimybės atnaujinti jas pagal poreikį ir turimas lėšas bendradarbiaujant su kultūros paveldo specialistais.</i> <i>Inicijuotas trijų pagrindinių kambarių grindų atnaujinimas pirmame aukšte.</i> <i>Inicijuojamas muzikinės studijos rekonstrukcijos projektas.</i> <i>Atliekamas eilinis pirmo aukšto kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas.</i> <i>Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorių.</i>	<i>Trijų pagrindinių kambarių grindų (apie 100m²) atnaujinimas pirmame aukšte.</i> <i>Įrengta vėdinimo sistema muzikinėje studijoje.</i> <i>Su specialistų pagalba, ieškomas sprendimas kaip gerinti akustinę izoliaciją pirmame aukšte.</i> <i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas.</i> <i>Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorių.</i>	<i>Įgyvendintas projektas dėl įėjimo pritaikymo žmonėms su judėjimo negalia.</i> <i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas.</i> <i>Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorių.</i>	<i>Pagal poreikį ir turimas lėšas.</i>
---	--	---	--	--	---	--	---

Finansinių išteklų valdymas	Planuoti AJC finansinius srautus: biudžetinį finansavimą, mokamas paslaugas, projektinę veiklą.	Parengti AJC biudžetą. Savalaikiškai rengti finansines ataskaitas ir pateikti suinteresuotoms institucijoms. Savalaikiškai atsiskaityti su tiekėjais. Administruoti finansuotus projektus.	Subalansuotas AJC biudžetas-atitinkantis AJC poreikius, skirtas Vilniaus savivaldybės. Savalaikis lėšų pervedimas už paslaugas.	AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas.	AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas.	AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas.	Nuolat ir savalaikiškai.
	Atlikti įvairioms AJC veikloms reikalingų lėšų paiešką. Pritraukti lėšas dienos vasaros stovyklai „Linksmadieniai i Antakalnyje“.	Rengti projektus, skirtus jaunimo veikloms, atviriems jaunimo centrams. Organizuoti dienos stovyklas „Linksmadieniai Antakalnyje“.	Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.	Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos).	Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos).	Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos).	Paskelbus programų konkursus.

	<i>Dalyvauti įvairiuose (miesto, nacionaliniuose, tarptautiniuose) jaunimo, neformalaus ugdymo programų konkursuose.</i>	<i>Stebėti ir rengti informaciją apie konkursų skelbimus ir kvietimus. Rengti paraiškas JRA, Vilniaus savivaldybei, SADM. Skatinti jaunimą imtis projektų rašymo iniciatyvos, teikiant jiems palydėjimą. Įgyvendinti finansuotus projektus. Rengti įgyvendintų projektų ataskaitas.</i>	<i>Bendras pateiktų ir finansuotų paraiškų skaičius. Pačių jaunų žmonių inicijuoti projektai. Projektinio finansavimo lėšų dydis.</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas bendras projektų finansavimas 20000 –23000 Eur.</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas bendras projektų finansavimas 22000 –25000 Eur.</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas bendras projektų finansavimas 22000 –25000 Eur.</i>	<i>Pateikiama ne mažiau nei 2 paraiškos per metus arba pagal poreikį. Pateikimo data priklauso nuo programų konkursų paskelbimo datos.</i>
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Užtikrinti efektyvų ir skaidrų veiklos viešinimą.	<i>Vykdyti Nuoseklią išorinę komunikaciją medijose.</i>	<i>AJC yra lengvai atrandamas potencialiems lankytojams, matomas ir sekamas socialiniuose tinkluose.</i>	<i>Facebook ir Instagram sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 100 Instagram: 200 TikTok: 50.</i>	<i>Facebook ir Instagram sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 100 Instagram: 200 TikTok: 50.</i>	<i>Facebook ir Instagram sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 100 Instagram: 200 TikTok: 50.</i>	<i>Nuolat.</i>

		<i>Stiprinti AJC identitetą ir atpažįstamumą įvairiose platformose.</i>	<i>Jaunimas ir bendruomenė žino AJC vertybes, veiklos kryptį ir sieja ją su saugia, patrauklia bei įtraukia aplinką kuriančia erdve.</i>	<i>12 įvairaus formato įrašų, apibūdinančių AJC veiklos kryptį ir vertybes Facebook, Instagram ir Tik Tok platformose.</i>	<i>12 įvairaus formato įrašų, apibūdinančių AJC veiklos kryptį ir vertybes Facebook, Instagram ir Tik Tok platformose.</i>	<i>12 įvairaus formato įrašų, apibūdinančių AJC veiklos kryptį ir vertybes Facebook, Instagram ir Tik Tok platformose.</i>	<i>Kas mėnesį.</i>
		<i>Analizuoti ir koreguoti komunikacijos strategiją.</i>	<i>Tikslinga ir jaunimą sudominanti komunikacijos strategija.</i>	<i>2 strateginiai komunikacijos susitikimai per metus.</i>	<i>2 strateginiai komunikacijos susitikimai per metus.</i>	<i>2 strateginiai komunikacijos susitikimai per metus.</i>	<i>2 kartus per metus.</i>
		<i>Įtraukti jaunimą į AJC komunikaciją.</i>	<i>Jauni žmonės tampa aktyviais turinio kūrėjais, jaučiasi išgirsti, atsakingi už centro įvaizdį ir mato save kaip neatsiejamą jo bendruomenės dalį.</i>	<i>12 jaunimo sukurtų įrašų Facebook, Instagram ir Tiktok platformose.</i>	<i>12 jaunimo sukurtų įrašų Facebook, Instagram ir Tiktok platformose.</i>	<i>12 jaunimo sukurtų įrašų Facebook, Instagram ir Tiktok platformose.</i>	<i>Kas mėnesį.</i>
		<i>Vykdyti reguliarius komunikacijos komandos susitikimus.</i>	<i>Nuoseklus ir kryptingas komunikacijos planavimas, įvertinimas ir dalijimasis informacija.</i>	<i>12 komunikacijos komandos susitikimų per metus.</i>	<i>12 komunikacijos komandos susitikimų per metus.</i>	<i>12 komunikacijos komandos susitikimų per metus.</i>	<i>Kartą per mėnesį.</i>
		<i>Rengti publikacijas žiniasklaidai.</i>	<i>AJC matomas žiniasklaidoje.</i>	<i>2 publikacijos žiniasklaidoje per metus.</i>	<i>2 publikacijos žiniasklaidoje per metus.</i>	<i>2 publikacijos žiniasklaidoje per metus.</i>	<i>2 kartus per metus.</i>

		<i>Dalyvauti įvairiuose jaunimo renginiuose.</i>	<i>AJC matomas jaunimo renginiuose, žinomas mokyklose tarp moksleivių.</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose skaičius (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose) 2 kartus per metus.</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose skaičius (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose) 2 kartus per metus.</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose skaičius (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose) 2 kartus per metus.</i>	<i>Bent 2 kartus per metus.</i>
		<i>Megzti ryšius su kitomis organizacijomis ir partneriais.</i>	<i>Bendradarbiavimu, dalijimasis ištekliais ir bendrų iniciatyvų kūrimas su kitomis organizacijomis ir partneriais.</i>	<i>2 susitikimai, renginiai, projektai per metus.</i>	<i>2 susitikimai, renginiai, projektai per metus.</i>	<i>2 susitikimai, renginiai, projektai per metus.</i>	<i>Bent 2 kartus per metus.</i>
		<i>Kurti edukacinius įrašus socialiniuose tinkluose.</i>	<i>Nuosekli ir įtraukianti komunikacija, suteikianti jaunimui vertingų žinių, įgūdžių ir motyvacijos tobulėti bei rūpintis savimi.</i>	<i>12 įvairaus formato edukacinių įrašų, apibūdinančių AJC veiklos kryptį ir vertybes Facebook, Instagram ir TikTok platformose.</i>	<i>12 įvairaus formato edukacinių įrašų, apibūdinančių AJC veiklos kryptį ir vertybes Facebook, Instagram ir TikTok platformose.</i>	<i>12 įvairaus formato edukacinių įrašų, apibūdinančių AJC veiklos kryptį ir vertybes Facebook, Instagram ir TikTok platformose.</i>	<i>Kartą per mėnesį.</i>

	Užtikrinti, kad informacija apie AJC veiklas būtų lengvai prieinama visiems.	Tobulinti internetinę svetainę, kuri būtų patraukli, informatyvi bei patogi naudojimui kompiuteryje ir mobiliuose įrenginiuose. Per atnaujintą įtraukią ir lengvai prieinamą svetainę zalianamis.lt kurti pozityvų organizacijos įvaizdį jaunimui ir visuomenei. Svetainėje informaciją pateikti ir anglų k.	Internetinė svetainė yra lengvai atrandama centro socialinėse medijose ir paieškos portaluose. Svetainėje teikiama informacija yra lengvai suprantama, vizuali. Informacija AJC internetinėje svetainėje prieinama ir anglų k.	500 apsilankymų puslapyje per mėn. Internetinėje svetainėje prieinama atnaujinta informacija apie: 1. reguliarias AJC veiklas, 2. AJC teikiamas paslaugas.	500 apsilankymų puslapyje per mėn. Internetinėje svetainėje prieinama atnaujinta informacija apie: 1. reguliarias AJC veiklas, 2. AJC teikiamas paslaugas, 3. AJC esančius techninius saviraiškos bei laisvalaikio leidimo resursus (pvz., muzikos kūrimo, įrašymo įranga, video žaidimų įranga ir kt.).	500 apsilankymų puslapyje per mėn. Internetinėje svetainėje prieinama atnaujinta informacija apie: 1. reguliarias AJC veiklas, 2. AJC teikiamas paslaugas, 3. AJC esančius techninius saviraiškos bei laisvalaikio leidimo resursus (pvz., muzikos kūrimo, įrašymo įranga, video žaidimų įranga ir kt.), 4. AJC ir pastato, kuriame įsikūręs jaunimo, centras istoriją.	Svetainė atnaujinama reguliariai.
		Skelbti informaciją apie AJC veiklas ir paslaugas, kuri būtų prieinama fizinėje erdvėje.	Centro lankytojai gali lengvai rasti ir susipažinti su informacija apie AJC veiklas, galimybes ir paslaugas. Pateikiama informacija yra vizuali ir lengvai suprantama.	AJC prieinama informacija apie: 1. AJC darbo laiką, 2. AJC veiklas dvi savaites į priekį, 3. AJC esančias galimybes ir teikiamas paslaugas.	AJC prieinama informacija apie: 1. AJC darbo laiką, 2. AJC veiklas dvi savaites į priekį, 3. AJC esančias galimybes ir teikiamas paslaugas, 4. atviroje erdvėje dirbančius jaunimo darbuotojus.	AJC prieinama informacija apie: 1. AJC darbo laiką, 2. AJC veiklas dvi savaites į priekį, 3. AJC esančias galimybes ir teikiamas paslaugas, 4. atviroje erdvėje dirbančius jaunimo darbuotojus.	Informacija atnaujinama 1 kartą per savaitę arba pagal poreikį.

		<i>Vystyti naujienlaiškio siuntimo sistemą, kuri gerintų informacijos sklaidą, užtikrintų reguliarių ir vartotojui patogų informacijos pateikimą.</i>	<i>Rengiamas ir platinamas elektroninis naujienlaiškis.</i>	<i>3 elektroniniai naujienlaiškiai per metus.</i>	<i>4 elektroniniai naujienlaiškiai per metus.</i>	<i>5 elektroniniai naujienlaiškiai per metus.</i>	
	<i>Viešinti jaunimo informavimo paslaugas.</i>	<i>Rengti informacinius pranešimus aktualiomis jaunimui temomis.</i>	<i>Jaunimui suteikiama aktuali informacija, dalinamasi kitų organizacijų parengta jaunimui aktuali informacija ar skelbimais apie galimybes.</i>	<i>Bent 3 informaciniai pranešimai oer metus jaunimui aktualiomis temomis ir pagal poreikį.</i>	<i>Bent 3 informaciniai pranešimai oer metus jaunimui aktualiomis temomis ir pagal poreikį.</i>	<i>Bent 3 informaciniai pranešimai oer metus jaunimui aktualiomis temomis ir pagal poreikį.</i>	<i>Pagal poreikį.</i>
<i>Bendradarbiavimas ir atstovavimas</i>	<i>Aktyviai bendradarbiauti su jaunimo bei su jaunimu dirbančiomis NVO, Vilniaus miesto mokyklomis, įstaigomis ir socialiniais pedagogais.</i>	<i>Megzti kontaktus, organizuoti susitikimus su kitomis organizacijomis bei su jaunimu dirbančiais asmenimis, skirtus bendradarbiavimo galimybėms aptarti, keistis informacija ir vykdyti bendras veiklas.</i>	<i>Stiprinamas ryšys su organizacijomis, mokyklomis, socialiniais pedagogais. Plačiau atskleidžiama darbo su jaunimu specifika ir galimybės. Pristatoma jaunimo darbuotojo profesija.</i>	<i>3 - 4 veiklos, pažintiniai vizitai.</i>	<i>3 - 4 veiklos, pažintiniai vizitai.</i>	<i>3 - 4 veiklos, pažintiniai vizitai.</i>	<i>3–4 pažintiniai vizitai per metus arba pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.</i>

	<i>Aktyviai bendradarbiati su Antakalniečių bendruomene ir Antakalnio seniūnija.</i>	<i>Organizuoti susitikimuose su Antakalniečių bendruomene, skirtuose aptarti bendroms veikloms.</i> <i>Igyvendinti bendras veiklas.</i> <i>Keistis informacija.</i>	<i>Stiprinamas ryšys su vietos bendruomene.</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius: 1.</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius: 1.</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius: 1.</i>	<i>Bent 1 bendra veikla per metus arba pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.</i>
	<i>Aktyviai bendradarbiauti su jaunimo bei su jaunimu dirbančiomis organizacijomis, švietimo įstaigomis, valstybinėmis socialinėmis įstaigomis.</i>	<i>Megzti kontaktus ir organizuoti susitikimus, skirtus bendradarbiavimo galimybėms aptarti.</i>	<i>Užmezgamas bendradarbiavimas, stiprinamas ryšys su organizacijomis, dalijamasi patirtimi, periodiškai kontaktuojama su darbuotojais, taip užtikrinant kokybiškų paslaugų jauniems žmonėms teikimą.</i>	<i>7 tarpžinybiniai susitikimai su įstaigomis ir organizacijomis pristatant AJC bei projekto „Jungtys“ veiklas.</i>	<i>7 tarpžinybiniai susitikimai su įstaigomis ir organizacijomis pristatant AJC bei projekto „Jungtys“ veiklas.</i>	<i>7 tarpžinybiniai susitikimai su įstaigomis ir organizacijomis pristatant AJC bei projekto „Jungtys“ veiklas.</i>	<i>7 tarpžinybiniai susitikimai per metus arba pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.</i>

	<i>Aktyviai bendradarbiauti su VšĮ Švietimo ir kultūros centru „Jaunimas vaikams“ ir labdaros fondu „Vienybė“, nes tai stiprina centro žmogiškuosius išteklius ir padeda pasiekti AJC tikslus.</i>	<i>Dalintis informacija apie galimybę dalyvauti AJC veiklose.</i> <i>Kontaktuoti dėl veiklos pobūdžio, veiklos laiko.</i> <i>Igyvendinti numatytas veiklas.</i>	<i>Plečiasi darbo su jaunimu veiklų įvairovė. Dalinamasi patirtimi. Teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos vaikams ir jaunimui.</i>	<i>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių, 2 bendri projektai.</i>	<i>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių, 2 bendri projektai.</i>	<i>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių, 2 bendri projektai.</i>	<i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i>
	<i>Priklausyti bei aktyviai dalyvauti Lietuvos atvirųjų jaunimo centrų asociacijos (toliau - LAJCA) veikloje. Aktyviai bendradarbiauti su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis.</i>	<i>Bendradarbiauti su kitais centrais ir erdvėmis dėl susitikimų temų, laiko ir vietos.</i> <i>Rengti susitikimus, skirtus dalintis patirtimi.</i> <i>Aktyviai įsitraukti į LAJCA veiklą.</i>	<i>Bendradarbiaujant su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis, dalinasi informacija, idėjomis, patirtimi. .</i>	<i>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius: 2.</i>	<i>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius: 2.</i>	<i>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius: 2.</i>	<i>Ne mažiau 2 susitikimai su kitais Lietuvos AJC. Dalyvavimas bent 3-juose LAJCA susitikimuose sutartu laiku.</i>

	<i>Vykdyti tarptautinį bendradarbiavimą.</i>	<i>Rengti paraiškas ir siųsti mandatus būsimiems partneriams.</i> <i>Megzti ir palaikyti kontaktus su kitų šalių jaunimo organizacijomis.</i> <i>Atrinkti dalyvius į tarptautinius projektus, sudaryti komandas, juos paruošti dalyvavimui.</i>	<i>Dalijimasis patirtimi su užsienio partneriais tobulins ir stiprins paties Centro veiklą, kels jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, plės veiklos galimybes jaunuoliams.</i>	<i>1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyviai projektuose.</i> <i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms: 1-2.</i>	<i>1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyviai projektuose.</i> <i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms: 1-2.</i>	<i>1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyviai projektuose.</i> <i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms: 1-2.</i>	<i>Dalyvavimas 1–2 partnerių projektuose su 3–5 AJC dalyviais per metus arba pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.</i> <i>1–2 AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms per metus arba pagal poreikį.</i>
--	---	--	---	--	--	--	---

III. Veiklos rodikliai

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	5000	5100	5200
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1 300	1 350	1400
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	250	250	250
4.	Individualių konsultacijų skaičius	900 (iš jų 700 „Jungčių“ projekte)	900 (iš jų 700 „Jungčių“ projekte)	300 (iš jų 100 „Jungčių“ projekte iki 2028 m. vasario 28 d.)
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Iki 14 m. - 30 14- 18 m. - 700 19-24 m. - 330 25-29 m. - 240	Iki 14 m. - 30 14- 18 m. - 715 19-24 m. - 350 25-29 m. - 255	Iki 14 m. - 40 14- 18 m. - 735 19-24 m. - 365 25-29 m. - 260
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	5-7	5-7	5-7
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius	50	60	70
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius	15	15	15
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	1-2	1-2	1-2
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 22 500 Eur.	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 22 500 Eur.	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 22 500 Eur.
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	15	15	5 („Jungčių“ projekte iki 2028 m. vasario 28 d.)

Tvirtinama atviro jaunimo centro vadovo (-ės): Direktorė Aušra Lasauskaitė		Data:	2026 01-	Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:	
Papildomi komentarai: (jei yra)				Papildomi komentarai: (jei yra)			

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus miesto savivaldybė 188710061, Konstitucijos pr. 3, LT-09601, Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL PRITARIMO VILNIAUS ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO 2026–2028 METŲ VEIKLOS PLANUI
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-13 Nr. A121-1072/26
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vidmantas Mitkus, Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo Skyriaus vedėjas (Jaunimo reikalų koordinatorius), Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyrius
Sertifikatas išduotas	VIDMANTAS MITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-13 16:51:34 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-01-13 16:51:44 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2024E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-01-04 23:19:43 – 2028-01-04 23:19:42
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710061 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 11:49:40 iki 2027-12-18 11:49:40
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema „Avilys“, versija 3.5.88
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-01-13 17:13:32)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-01-13 17:13:32 Dokumentų valdymo sistema „Avilys“