

Vilniaus miesto savivaldybės atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimo tvarkos aprašo priedas



VILNIAUS ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO

2025 M. VEIKLOS ATASKAITA

I. BENDRA INFORMACIJA

Atviro jaunimo centro ar atvirosios jaunimo erdvės (erdvės) pavadinimas	Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras
Adresas	Antakalnio 84A, Vilnius
Tel. numeris	0 5 2685845
El. paštas	zalianamis@gmail.com
Interneto puslapio ar socialinių tinklų paskyros adresas	www.zalianamis.lt/ ; www.facebook.com/Zalianamis ; www.instagram.com/zalianamis

II. VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Trumpalaikis veiklos planavimas	Išorinės komunikacijos stiprinimas su plačiąja jaunimo bendruomene.	Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius. Kas savaitę pildomi ir atnaujinami AJC veiklų kalendoriai (sieninis ir virtualus). Veiklų aprašymai kas savaitę skelbiami AJC facebook'e, puslapyje, dalinamasi kituose socialiniuose tinkluose. Parengti ir išsiųsti 2 naujienlaiškiai.	AJC sukurti ir iškabinti vizualus sieninio, nuolat atnaujinamo artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorių. Reguliariai pildyti ir atnaujinti AJC veiklų kalendorius (sieninį ir virtualų). Veiklų aprašymus kas savaitę skelbti AJC facebook'e, puslapyje, dalintis kituose socialiniuose tinkluose.	Fizinis kalendorius pristatytas savanoriams ir jie kalendorių atnaujiną kas savaitę. Virtualus kalendorius kiekvieną savaitę patalpinamas į AJC Facebook puslapį, instagram platformą, aprašomi renginiai; taip pat pažymima kokie darbuotojai kokiomis dienomis bus centre. Išsiųsti 2 naujienlaiškiai.	Skaitmeninių įrankių įgalinimas veiklų vertinimui ir kokybės gerinimui: AJC registracijos sistema -padeda efektyviai administruoti dalyvių registraciją ir stebėti lankomumą. Socialinių tinklų platformos „Facebook“ ir „Instagram“, - informacijos sklaidai bei bendruomenės įsitraukimui skatinti. AJC tinklalapis -vienas pagrindinių informacinių kanalų, skirtas veiklos viešinimui. El. naujienlaiškis - užtikrina reguliarių informacijos perdavimą centro lankytojams. Google Forms apklausų platforma - leidžia rinkti grįžtamąjį ryšį ir analizuoti surinktus duomenis, siekiant gerinti veiklos kokybę.
		Vidinės komunikacijos stiprinimas tarp komandos narių.	Vyksta sklandi komunikacija tarp komandos narių. Darbuotojai	Pildomas virtualus google kalendorius.	Pildyti virtualų google kalendorių.	Veiklos planuojamos bent 2 savaites į priekį. Tai fiksuojama google kalendoriuje.	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskelti tikslai	Ataskaitiniams metams išskelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
		Nuo 2024 metų kovo mėn. Centro jaunimo darbuotojų kolektyvas pasiskirsto į tris komandas pagal veiklos sritis: 1. atviros erdvės komanda; 2. Projekto JUNGTYs komanda; 3. Jaunimo darbuotojo mokykloje komanda. Nuo 2024 metų rugsėjo mėnesio visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai vyksta kartą	geba planuoti savo laiką, jaučiasi saugiai, aiškios veiklos lankytojams, atliepami jaunimo poreikiai. Jaunimo darbuotojai palaiko aktyvų tarpusavio ryšį per kas savaitinius susirinkimus. Dienos ir/arba veiklos protokolo pildymo metu jaunimo darbuotojai aiškiai užsifiksuoja ir aptaria dienos atvejus, veiklas.	Kiekviena jaunimo darbuotojų komanda turi po 35 darbinius susirinkimus. Dienos ir/arba veiklos protokolų pildymas. Dienos protokolai pildomi kiekvieną darbo dieną. Darbiniai darbuotojų susirinkimai vyksta kas savaitę sutartą dieną, sutartu laiku po 2 val. 6 visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai.	Kiekviena jaunimo darbuotojų komanda turi organizuoti po 35 darbinius susirinkimus. Dienos ir/arba veiklos protokolų pildymas. Dienos protokolai pildomi kiekvieną darbo dieną. Darbiniai darbuotojų susirinkimai vyks kas savaitę sutartą dieną, sutartu laiku po 2 val. 6 visuotiniai jaunimo darbuotojų kolektyvo susirinkimai.	Įvykę susirinkimai: 1. AJC - 39 susirinkimai (be superviziju); 2. Jungtys - 24; 3. JD mokykloje - 90 susirinkimų AJC - beveik visos AJC darbo dienos buvo užprotokuluotos 197 protokolais Projekto JUNGTYs kiekvienas susitikimas turėjo po protokolą (t.y. 24 protokolai) JD mokykloje - kiekvieną dieną mokykloje pildė po protokolą, taip pat po protokolą per komandos susirinkimus. Viso 90 protokolų. Įvyko 8 visuotiniai	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
		per mėnesį.			Planuota	Pasiekta	
		Vidinės komunikacijos stiprinimas tarp darbuotojų ir savanorių komandos narių.	Kuriamas glaudus ryšys tarp jaunimo darbuotojų ir savanorių. Savanoriai jaučiasi svarbia organizacijos dalimi, ištraukia į centro veiklų planavimą, drąsiau prisiima atsakomybę, stiprėja jų organizaciniai, socialiniai įgūdžiai.	Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai. Savanorių komandos ir jaunimo darbuotojų susirinkimai vyksta kas 2 mėnesius ar esant poreikiui.	Savanorių komandos ir darbuotojų susirinkimai vyks esant poreikiui.	Į savanorių susirinkimus ir mokymus kviečiami jaunimo darbuotojai. Savanorių mokymuose ir susitikimuose, be savanorių koordinatorės, 5 kartus dalyvavo dalis jaunimo darbuotojų.	
	Ilgalaikis planavimas. Padedama numatyti AJC veiklos kryptį, tobulinti paslaugų kokybę, savalaikiai	Įgyvendinti veiklas atsižvelgiant į jaunimo prioritetinius poreikius, įsivertinus esamą situaciją ir atlikus AJC	Rengiamas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas. Kasmet su JD komanda planai peržiūrimi, siekiant išgryninti prioritetines AJC	Kasmet peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą III metų veiklos planą. Strateginis metinis darbuotojų AJC veiklos planavimo	Peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą III metų veiklos planą. Strateginis metinis darbuotojų AJC veiklos planavimo	Peržiūrėtas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą III metų veiklos planą. Įvyko 5 strateginio metinio darbuotojų AJC veiklos	Vidinės komunikacijos įrankiai: „Google calendar“ -darbo grafikų veiklų, susitikimų, konsultacijų, erdvių planavimui. „Google Sheets“ – kasdienės centro veiklos protokolavimui, veiklų ir konsultacijų suvestinėms.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	atliepti į aktualiausiųs jaunimo poreikius.	veiklos analizė: JD teikia skirtingas paslaugas siekiant atliepti įvairius jaunimo poreikius	veiklų kryptis įsivertinant dabartinius jaunimo poreikius ir tuos poreikius kokybiškai atliepti. Užtikrintas saugumas, AJC veiklos kryptingumas ir nuoseklumas darbuotojams, lankytojams, partneriams, teikiamos kokybiškos darbo su jaunimu paslaugos.	susirinkimas 2 kartus per metus (kas pusmetį) Kasmet su komanda peržiūrimas ir pagal poreikį koreguojamas trimetis veiklos planas.	susirinkimas 2 kartus per metus (kas pusmetį) Kasmet su komanda peržiūrimas ir pagal poreikį koreguojamas trimetis veiklos planas.	planavimo susirinkimai. Taip pat peržiūrėtas ir pagal poreikį pakoreguotas trimetis veiklos planas.	„Google Docs“ – savaitinių, visuotinių, strateginių, įsivertinimo susitikimų protokolavimui. „Notion“ ir „Google Drive“ – informacijos dalinimuisi, veiklų ir komunikacijos planavimui. „Facebook Messenger“ – kasdienei komunikacijai tarp darbuotojų, savanorių ir centro lankytojų

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos vertinimas Renkamas grįžtamasis ryšys iš jaunų žmonių apie jų poreikius	Veiklos vertinimas Renkamas grįžtamasis ryšys iš jaunų žmonių apie jų poreikius	Sukurti ir naudoti lankytojų poreikių apklausos sistemą (anketa). Tai svarbu, planuojant veiklas jaunimui ir įsivertinant AJC vykdomos veiklos kokybę. Numatyti kelis šaltinius (priemonės) surinkti atgalinį ryšį iš jaunuolių siekiant gauti įvairialypį ir kokybišką atgalinį ryšį: 1. savanorių nuomonė 2. individualūs pokalbiai su lankytojais 3. momentinės užklausos apie renginius socialinėse medijose	Įgyvendintos apklausos rezultatai bus susisteminti ir panaudoti veiklos planavimui, siekiant numatyti veiklas kurios kokybiškai atlieptų išvardintus poreikius. Gaunamas įvairiapusis ir kokybiškas grįžtamasis ryšys iš savanorių, centro lankytojų bei renginių lankytojų.	Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas. Apklausa atliekama sezono pabaigoje – gegužės-birželio mėnesiais ir pagal veiklos kryptį (projektus) esant poreikiui.	Atlikti po 1 AJC lankytojų ir 1 AJC savanorių apklausas. Susisteminti ir išanalizuoti rezultatus, kuriais bus remiamasi planuojant kito sezono veiklas. Gauti įvairiapusį ir kokybišką grįžtamąjį ryšį iš savanorių, centro lankytojų bei renginių lankytojų.	Atliktos 3 lankytojų apklausos: 1 apklausa JD mokykloje, 1 vietinių savanorių apklausa, 1 lankytojų apklausa. Atlikus apklausas pagal poreikį yra koreguojamos centro veiklos bei savanorystės programa.	Komandiniai, veiklos vertinimo susirinkimai, strateginiai planavimai vykstantys kelis kartus per metus. Ilgalaikės darbo sesijos (išvykos); Kitų jaunimo centrų, viešųjų bibliotekų erdvių pasitelkimas komandiniams susitikimams. Vizitai ir patirčių pasidalinimai su kitais jaunimo centrais.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	Veiklos įsivertinimas	Kas pusmetį įsivertinti buvusių AJC veiklą. Tai svarbu savalaikiai reaguojant į AJC lankytojų poreikius ir tobulinant AJC veiklą.	<i>Pusės metų veiklos analizės parengimas padeda JD komandai kokybiškai atliepti esamus lankytojų poreikius, atsižvelgiant į juos kuomet organizuojamos būsimos veiklos</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės.</i> <i>Metų veiklos ataskaita parengiama gruodžio mėnesį.</i> <i>Darbuotojų įsivertinimo susitikimai kas pusmetį.</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengti pusės metų veiklos analizės.</i> <i>Metų veiklos ataskaita parengti gruodžio mėnesį.</i>	<i>Centro veikla vyksta sezonais. Sezono pradžia - rugsėjo mėn., pabaiga kitų metų birželio mėn. Pavasario pusmečio veiklos įsivertinimas vyko birželio mėn. Rudens ir visų metų įsivertinimas vyko 2025 m. gruodžio mėn. Buvo rengiama 2025 metų veiklos ataskaita .</i>	<i>Fizinės apklausos centro veiklą metu, jaunuolių įtraukimas į veiklą planavimą ir organizavimą.</i>
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymai	Žmogiškųjų išteklių kokybės užtikrinimas • Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius.	AJC dirba motyvuoti, iniciatyvūs jaunimo darbuotojai, kurie kokybiškai dirba su jaunuoliais. Kvalifikuotos, iniciatyvios jaunimo darbuotojų komandos formavimas ir išlaikymas.	<i>Ne mažiau 2-3 JD dirba pilnu etatu siekiant užtikrinti kokybiškesnę darbą.</i> <i>Įsteigti po 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus (2024 m.) ir projektų vadovo (2024m.), kurie galėtų susitelkti ties</i>	<i>AJC dirba 6 -7 jaunimo darbuotojai – 5-6 etatai, 0,75 etato komunikacijos koordinatoriaus.</i> <i>Dar 3 jaunimo darbuotojų –atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekto vykdymui.</i> <i>Jaunimo darbuotojai dirba nuolat pagal darbo grafiką.</i>	<i>AJC dirba 6 -7 jaunimo darbuotojai – 5-6 etatai, 0,75 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo</i> <i>Dar 3 jaunimo darbuotojų –atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekto vykdymui .</i> <i>Jaunimo darbuotojai dirba nuolat pagal darbo grafiką.</i>	<i>AJC dirba 8 jaunimo darbuotojai – 6 etatuose, Iš jų - 0,25 etato jaunimo darbuotojas - komunikacijos koordinatorius. Įsteigta komunikacijos specialisto pareigybė – dirba 1 darbuotojas 0,5 etato.</i> <i>3 jaunimo darbuotojų –atvejų koordinatorių etatai</i>	<i>Žmogiškieji AJC ištekliai: Kompetentingi specialistai – pedagogai, pritaikytos erdvės paslaugoms teikti. Kvalifikuoti jaunimo darbuotojai ir specialistai Stipri ir didelė savanorių komanda. Praktikantai. Komandos formavimas ir komandinių ryšių stiprinimas per išvykas, neformalius susibūrimus, komandinės supervizijas, AJC organizuojamus mokymus</i>

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
			nekontaktiniu darbu ir užtikrinti kokybiškas paslaugas.			JRA „Jungčių“ projekto vykdymui. Dirba 3 asmenys. Jaunimo darbuotojai dirba nuolat pagal darbo grafiką.	darbuotojams. Dienos užbaigimo refleksijos, atvejų analizės, žinių perdavimas per komandos nariams vieni kitiems organizuojamus užsiėmimus.
	Jaunimo darbuotojų psichohigiena ir motyvacija. Didinti darbuotojų motyvaciją darbui, palaikyti psichohigieną Darbuotojų pasitenkinimas darbu svarbus bendrai įstaigos veiklos sėkmei ir darbo efektyvumui.	Jaunimo darbuotojų psichohigienos palaikymas bei motyvacijos darbe stiprinimas.	Organizuoja- mos supervizijos AJC darbuotojų komandai, kurios gerina darbinę atmosferą komandoje. Jaunimo darbuotojai yra motyvuoti, jaučia pasitenkinimą savo darbu ir patiria to darbo prasmę. Kas savaitę vyksta darbiniai susitikimai, kurių metu darbuotojai gali aptarti iškilusius	4-5 jaunimo darbuotojų kolektyvo supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susirinkimai, atvejų analizės, dienos protokolai. Kas savaitę vyksta darbiniai susirinkimai. Kas 2-3 mėn. rengiamos komandinės supervizijos.	4-5 jaunimo darbuotojų kolektyvo supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susirinkimai, atvejų analizės, dienos protokolai. Kas savaitę vyks darbiniai susirinkimai. Kas 2-3 mėn. rengti komandinės supervizijos.	Vyko 5 jaunimo darbuotojų kolektyvo supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susirinkimai, atvejų analizės, pildomi kasdieniai dienos protokolai. Kas savaitę vyksta darbiniai susirinkimai. Kas 2-3 mėn. vyko komandinės supervizijos.	AJC organizuota 1komandos formavimo -strateginio planavimo išvyka, neformalūs susitikimai komandos formavimo tikslais.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
			atvejus. Susitikimai protokoluojami el.erdvėje. Vykdomi dienos protokolai, kurie padeda jaunimo darbuotojams aptarti ir reflektuoti atvejus.				
	Žmoniškųjų išteklių kokybės užtikrinimas dirbant su vaikais. Siekiant kokybiškos AJC, kaip neformaliojo ugdymo institucijos, veiklos, svarbu užtikrinti žmoniškumą išteklių tiek dirbant	AJC su vaikais dirba kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai. Kvalifikuotos pedagogų komandos išlaikymas. Ugdymo programų parengimas Bendradarbiavimas su vaikų	Kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai. Rengiami atviri užsiėmimai – šventės tėvams. Dalyvavimas konkursuose, šventėse, festivaliuose.	2 pedagogai - 1,5 etato Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams. Būrelių užsiėmimai vyksta 1-3 kartus per savaitę pagal nustatytą tvarkaraštį.	2 pedagogai - 1,5 etato Surengti Kalėdinę ir mokslo metų pabaigos šventes tėvams. Būrelių užsiėmimai vyko 1-3 kartus per savaitę pagal nustatytą tvarkaraštį.	2 pedagogai - 1,5 etato Surengtos Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventės tėvams. Būrelių užsiėmimai vyko 1-4 kartus per savaitę pagal nustatytą tvarkaraštį. Fortepijono ABC studijos vaikai dalyvavo Kalėdinėje Antakalniečių bendruomenės	Pedagogai telefonu ir el.paštu palaiko glaudų ryšį su su vaikų tėvais dėl vaikų motyvacijos ir ugdymo rezultatų.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai <i>su jaunuimu, tiek su vaikais.</i>	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai <i>tėvais dėl vaikų motyvacijos ir ugdymo rezultatų.</i>	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai <i>Vaikams suteikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.</i>	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
						<i>šventėje „Antakalniečiai antakalniečiams“.</i> <i>Fortepijono ABC studijos 4 vaikai koncertavo popietėje „Pabūkime kartu“.</i> <i>Vaikams teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.</i>	
	<i>Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius (administracinius) išteklius.</i>	AJC dirba kvalifikuoti administracijos darbuotojai.	<i>Kokybiškas įstaigos administravimas ir priežiūra</i>	Administraciniai darbuotojai 1 – direktoriaus etatas 0,5 – projektų administratoriaus etatas 0,5 – valytojos etatas <i>Nuolat veiklos koordinavimas</i>	Administracijos darbuotojai 1 – direktoriaus etatas 0,5 – projektų administratoriaus etatas 0,5 – valytojos etatas <i>Nuolatinis veiklos koordinavimas</i>	Administracijos darbuotojai 1 – direktoriaus etatas 0,5 – projektų administratoriaus etatas 0,5 – valytojos etatas <i>Veikla buvo koordinuojama nuolat</i>	<i>Administracinių darbuotojų kaitos nebuvo.</i> <i>Dalyvavimas JRA ir Vilniaus miesto savivaldybės organizuojamuose mokymuose psichohigienos,</i>
	Jaunimo darbuotojų profesinis tobulėjimas. <i>Jaunimo darbuotojai</i>	Jaunimo darbuotojų profesionalumo didinimas: JD yra sertifikuoti	<i>Jaunimo darbuotojai kasmet kelia savo kompetencijas dalyvaudami</i>	2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai). <i>1 JD sertifikuojasi</i>	2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai). <i>1 JD sertifikuosis</i>	<i>Jaunimo darbuotojai skatinami nuolat tobulėti, gilinti savo kompetencijas įvairiuose mokymuose.</i>	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai profesionalai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas.		įvairiuose mokymuose, taip tobulėdami kaip savo srities specialistai. Jaunimo darbuotojai, kurie dar nėra sertifikuoti, registruojasi jaunimo darbuotojų sertifikavimo procese. Jaunimo darbuotojų sertifikatų gavimas (esant sąlygoms).	arba dalyvauja sertifikavimosi procese. Darbuotojų dalyvavimas įvairiuose mokymuose (Lietuvoje ir tarptautiniuose) – iki 10 dienų per ketvirtį kiekvieno jaunimo darbuotojo kvalifikacijos kėlimui.	arba dalyvaus sertifikavimosi procese. Darbuotojai dalyvaus įvairiuose mokymuose (Lietuvoje ir tarptautiniuose) – iki 10 dienų per ketvirtį kiekvieno jaunimo darbuotojo kvalifikacijos kėlimui.	Per metus JD komanda dalyvavo 28 įvairios trukmės mokymuose ir konferencijose, vykusiose ir Lietuvoje, ir užsienyje. JD dalyvavo Erasmus+ mokymuose 7 šalyse: Lietuvoje, Rumunijoje, Ispanijoje, Lenkijoje, Bulgarijoje, Italijoje ir Rumunijoje. Įvyko 3 kompetencijų pasidalinimai JD komandoje. 4 jaunimo darbuotojai gavo jaunimo darbuotojo sertifikatą. 1 Jaunimo darbuotoja pelnė 2025 m. Vilniaus metų jaunimo	savižudybių prevencijos, aplinkos terapijos, neformaliojo ugdymo, lytiškumo, priklausomybių prevencijos, skaitmeninio raštingumo, projektų valdymo temomis. Dalyvavimas Erasmus+ mokymuose apie kūrybiškumo ugdymą, emocinę sveikatą, nesmurtinę komunikaciją, įtrauktį, istorijų pasakojimą bei ryšį su gamta. Kompetencijų pasidalinimai tarp JD emocinės sveikatos, konsultavimo, įtraukties temomis.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
						darbuotojos apdovanojimą.	
	Ilgalaikė vietinė savanorystė. AJC nuolatos dirba ilgalaikė savanorių komanda.	Vietinės savanorystės programos stiprinimas. “Savanorystė - stipri ir įvairi” JST savanorystės stiprinimas Informacijos apie savanorystės galimybes AJC sklaida. Susitikimai su potencialiais savanoriais, AJC pristatymas	Pasirašomos savanoriškos veiklos sutartys siekiant užtikrinti savanorių - įstaigos abipusį įsipareigojimą. Vykdoma savanorystės - mentorystės programa su individualiais susitikimais savanoriams (mentorė - savanorių koordinatorė). JST licencijos atnaujinimas.	AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai. Surengti 2-3 AJC savanorystės pristatymai. Rugsėjo mėn. AJC savanorių komanda renkama iš naujo. Sausio mėn. papildoma naujais nariais.	Pritraukti 12-16 savanorių per metus	Pritraukta 15 vietinių savanorių per metus, 2 JST savanoriai 2025 metais AJC savanorių komanda kelis kartus atsinaujino ir prisijungė nauji nariai. Dalis iš jų liko tie patys. 2025 m. 1 pusmetyje –Centro veiklose dalyvavo 7 savanoriai. Besirengiant festivaliui prie organizacinės komandos prisijungė dar 5 savanoriai. Tad pirmo pusmečio metu savanoriavo iš viso 12 jaunuolių. 2025 II pusmetyje savanorystę tęsė 4 savanoriai bei prisijungė 3 nauji. Prie AJC savanorių	Centre įgyvendinama savanorių ugdymo ir mentorystės programa. Vyksta individualios konsultacijos, , kas savaitiniai savanorių susitikimai, išduodami skaitmeniniai ženklukai.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskelti tikslai	Ataskaitiniams metams išskelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
						2025 metais prisijungė 2 JST savanoriai. Į savanorių ugdymo programą įtraukėme savanorių įgytų kompetencijų pripažinimą per skaitmeninius ženkliukus. Per metus savanoriams išduoti 118 skaitmeniniai ženkliukai. Sėkmingai įgyvendintas ir užbaigtas 6 savanorių inicijuotas ESK projektas “Ką slepia akys?”, pritraukęs beveik 200 lankytojų. Dienos stovykloje „Linksmadieniai Antakalnyje 2025“ su vaikais dirbo 19 savanorių (3 pamainos). Surengti 2	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
					Surengti 2-3 savanorystės pristatymus	savanorystės AJC pristatymai ir 1 dienos stovyklos savanorystės pristatymas	
	AJC savanorių komanda – iniciatyvi, aktyvi ir nuolat besimokanti.	Reguliarių mokymų savanoriams organizavimas .	Mokymų temų ir laikotarpių strategijos parengimas, siekiant tobulinti savanorių pasiruošimą.	Surengti 8 savanorių mokymai. Surengti 30 savanorių komandos susitikimų - refleksijų. Vykdomi kas mėnesiniai savanorių mokymai, ir kas savaitiniai susitikimai.	Surengti 8 savanorių mokymus Surengti 30 savanorių komandos susitikimų - refleksijų. Vykdomi kas mėnesiniai savanorių mokymai, ir kas savaitiniai susirinkimai.	Vykdyti kas mėnesiniai savanorių mokymai, ir kas savaitiniai susirinkimai. Suorganizuota 12 savanorių mokymų iš kurių 9 mokymai AJC savanorių komandai , 2 mokymai projekto “Ką slepia akys?” savanoriams, 1 mokymai, skirti vaikų dienos stovyklos „Linksmadieniai Antakalnyje 2025“ vadovams - savanoriams paruošti. Surengta 49 savanorių komandos susitikimų –refleksijų.	Bendradarbiaujant su VšĮ „Saltes“, teikiamos paraiškos Erasmus+. AJC turi ESK akreditaciją 2 savanoriams

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
		Tarptautinės savanorystės programos stiprinimas (Žaliamis - priimančioji organizacija) Savanorių iš užsienio pritraukimas. Bendradarbiaujant su VšĮ „Saltes“, teikiamos paraiškos Erasmus+ Atnaujinti kas porą metų ESK savanorystės licenziją.	Vykdoma prasminga ilgalaikė savanorių mentorystė (kas savaitiniai susitikimai su savanoriais bei individualūs pokalbiai skatinantys savirefleksijos įgūdžio stiprinimą). Užtikrinamas tarptautinės savanorystės tęstinumas AJC.	Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2 Vyksta du susitikimai su savanoriais per mėnesį: 1. mentorystės susitikimas, savirealizacijos ir veiklų planavimas; 2. individuali refleksija - asmeninių pasiekimų ir iššūkių gryninimas. Tarptautiniai savanoriai priimami metams nuo rudens.	2 tarptautiniai savanoriai iš užsienio.	Kasmet AJC savanoriauja tarptautiniai EVS savanoriai. Pritraukta savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. – 2 Vienas tarptautinis savanoris iš Turkijos savanoriavo iki 2025 balandžio mėnesio, programą nutraukė ankščiau dėl interesų konflikto. Kita tarptautinė savanorė iš Azerbaidžiano savanoriavo iki 2025 m. rugsėjo mėn. Nuo 2025 m. rudens turime dvi naujas savanores - iš Turkijos ir Maroko. Kas mėnesį tarptautiniai savanoriai turi paskirtą mentorių, 2 mentorystes susitikimus – refleksijas.	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Kokybiškas atviras darbas su jaunimu. Žaliamis - jaunimui patraukli vieta ir gyva bendruomenė	Jaunimo lyderių įgalinimas: JD aktyvus vaidmuo jaunimo lyderių įgalinime Atviro darbo erdvėje įprasminimas jaunimo darbuotojų komandoje Jaunimo bendruomenės stiprinimas ("jaunimas - jaunimui")	AJC darbe išbandomi ir taikomi efektyviausi darbo metodai, organizuojamos veiklos, atliepančios jaunimo poreikius. Veiklas vesti, dalintis patirtimi skatinami AJC savanoriai, lankytojai. Centro lankytojams, atliepianč j jų poreikius, siūloma plati veiklų įvairovė, taikant atviro darbo ir neformalaus ugdymo metodus (savanorystė, bendraamžių švietimas, individualios konsultacijos,	Vykstančių veiklų skaičius: Periodinių veiklų, vykstančių periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 3 Kitos veiklos : 80 jaunimo inicijuotų veiklų.. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių). Nuolat. Veiklos planuojamos į priekį. Peržiūrimos ir atnaujinamos kas savaitę ir pagal poreikį. Veiklos organizuojamos pagal sudarytą planą.	Planuojamų vykstančių veiklų skaičius: Periodinių veiklos, vykstančių periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos : 100 jaunimo inicijuotų veiklų.. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių). Veiklas nuolat planuoti į priekį. Peržiūrėti ir atnaujinti kas savaitę ir pagal poreikį. Veiklas organizuoti pagal sudarytą planą.	Surengta periodinių veiklų - 19 projektinių veiklų - 4 43 jaunimo inicijuotos veiklos, savanorių iniciatyvos - 25. (vietinių ir tarptautinių). Dėl stogo remonto darbų Centro veiklas teko riboti, todėl jų inicijuota mažiau, nei planuota. Veiklos nuolat planuojamos į priekį. Peržiūrimos ir atnaujinamos kas savaitę ir pagal poreikį. Veiklos planuojamos ir organizuojamos pagal sudarytą planą.	Centre daugelis veiklų inicijuojama ir įgyvendinama pačių savanorių, todėl savanoriai nuolat besimokantys.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
			projektinė veikla, atviro darbo veikla, būreliai, studijos).				
		Fizinės ir emocinės jaunimo sveikatos stiprinimas, ugdymas karjerai	Kuriama emociškai saugi erdvė jaunuoliams tyrinėti savo tapatumą per reguliarius menų terapijos, lytinio ugdymo, socialinių bei emocinių įgūdžių stiprinimo užsiėmimus.	Įgyvendinamos projekte „Virsmas“ numatytos reguliarios tęstinės grupinės veiklos: „Srauto.formos“(dailės terapija), komiksų dirbtuvės „Tarp langelių“, dramos užsiėmimai „Vaidyba ir improvizacija“, „būgnų ratai“ su garso kelionėmis, „miško maudynės“ (gamtos terapija), muzikos improvizacijos renginiai. Karjeros ir Lyderystės užsiėmimai : „Atrask save karjeroje“ „(Ne)patogūs	Įgyvendinamos projekte „Virsmas“ numatytos reguliarios tęstinės grupinės veiklos „Srauto formos“(dailės terapija), komiksų dirbtuvės „Tarp langelių“, dramos užsiėmimai „Vaidyba ir improvizacija“, „būgnų ratai“ su garso kelionėmis, „miško maudynės“ (gamtos terapija), muzikos improvizacijos renginiai. Karjeros ir Lyderystės užsiėmimai : „Atrask save	Projekte „Virsmas“ nuosekliai įgyvendintos reguliarios tęstinės grupinės veiklos. Įvykdyti 149 grupiniai užsiėmimai: 131 emocinės sveikatos gerinimo, 19 lytiškumo ir 18 karjeros ugdymo veiklų. Veiklose dalyvavo 764 unikalūs lankytojai.	Projektinių veiklų finansavimas: maistas, kanceliarinės priemonės, technika, reguliarios edukacinės veiklos, muzikos instrumentai, stalo žaidimai, priemonės refleksijai, kas mėnesiniai mokymai savanoriams.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
				pokalbiai“ (lytiškumo ugdymo užsiėmimai), „Savęs ir kitų pažinimo dirbtuvės“ (socialinių-emocinių įgūdžių užsiėmimai). Vyksta reguliarios (savaitinės arba kas dvi savaitės) projektuose suplanuotos veiklos	karjeroje“ „(Ne)patogūs pokalbiai“ (lytinio ugdymo užsiėmimai)		
	Kūrybiškumo stiprinimas: kultūrinė edukacija, jaunimo saviraiškos įgalinimas ir kūrybinė savirealizacija	Sudarytos sąlygos jaunimo kultūrinei edukacijai, skatinamas jaunimo kūrybiškumas, jaunimo saviraiška, suteikiama galimybė jauniems žmonėms realizuoti save per meną bei kūrybą	Sudarytos sąlygos jaunimo kultūrinei edukacijai, skatinamas jaunimo kūrybiškumas, jaunimo saviraiška, suteikiama galimybė jauniems žmonėms realizuoti save per meną bei kūrybą	Pravesti 11 muzikalumo įgalinimo, kūrybos ir atlikimo užsėmimų. Įgyvendinti 3 koncertai, kurių metu įgalinami jauni atlikėjai, sukuriama erdvė jų saviraiškai, idėjoms ir pasirodymams.	Įgyvendinti Virsmo projekte numatytas reguliarias kūrybines veiklas (koncertus, muzikalumo įgalinimo veiklas) Įgalinti jaunos atlikėjas sukuriant jiems erdvę pasirodyti.	Pravesta 11 muzikalumo įgalinimo, kūrybos ir atlikimo užsėmimų (Dainų rašymo dirbtuvės, muzikinės improvizacijos ir lietuviški pasidainavimai) Įgyvendinti 3 koncertai, kurių metu įgalinami jauni atlikėjai, sukuriama erdvė jų saviraiškai, idėjoms ir pasirodymams,	Kassavaitiniai komandos susitikimai, darbuotojų google kalendorius, AJC darbo laiko ir veiklų skelbimas socialinėje erdvėje, fizinis veiklų kalendorius Žalianamyje. Svečių atlikėjų kvietimas į veiklas. Organizuojami užsiėmimai kūrybos, savęs pažinimo temomis, koncertai jauniems žmonėms, tinklalaidės, muzikinės veiklos, stalo žaidimų, filmų vakarai,

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
			ir įgyvendinti turimas idėjas. Iki stogo remonto (balandžio 9 d.) veikė muzikinė studija.	Jaunuoliai, su palydėjimu ar be, įgyvendina 28 savo iniciatyvų ar veiklų.	Pastebėti arba paskatinti jaunuolių iniciatyvas ar veiklas	Jaunuoliai, su palydėjimu ar be, įgyvendino 28 savo iniciatyvas ar veiklas.. Muzikinė studija buvo naudojama projektinės veiklos tikslams įgyvendinti (įrašytos 3 tinklalaidės)	pristatymai ir veiklos jaunimui aktualiomis temomis (pvz. savanorystė). Individualios konsultacijos.
	Jaunimo darbuotojo mokykloje programa: jaunimo darbuotojų ir savanorių ėjimas į mokyklą.	Jaunimo darbuotojo integravimas į Antakalnio gimnaziją: jaunimo darbuotojų ryšio kūrimas su moksleiviais, jų tėvais; bendradarbiavimas su Antakalnio gimnazija. Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su	Užmegzti ilgalaikiai santykiai su Antakalnio gimnazijos bendruomene: moksleiviais, mokytojais ir administracija. Jaunimo darbuotojai yra užmezgę ir palaiko atvirus, nuoširdžius ryšius su mokyklos moksleiviais	12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 150-200 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas 6-10 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui 9-12 veiklų per mėnesį Žaliamio atviroje jaunimo erdvėje mokykloje 40 konsultacijų su jaunais žmonėmis Sudalyvauta 2-3 mokyklos	Jaunimo darbuotojai dirbs 12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 150-200 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas 6-10 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui 9-12 veiklų per mėnesį Žaliamio atviroje jaunimo erdvėje mokykloje 40 konsultacijų su jaunais žmonėmis	Mokykloje įrengtoje atviroje erdvėje "Oazė" dirba 2 jaunimo darbuotojai, 3 dienas per savaitę, po 4 val. per dieną. 1 val. buvo skiriama prieš ir po darbų aptarimui, įvykių protokolavimui, naujų idėjų paruošimui. 578 unikalių dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas 4 klasės valandėlių užsiėmimai I gimnazinės klasės moksleiviams	Bendradarbiavimas su Vilniaus Antakalnio gimnazija: bendradarbiavimas su gimnazijos mokinių taryba, veiklos klasėms, ryšio kūrimas su mokiniais pertraukų ir laisvų pamokų metu, bendradarbiavimas ir bendrų idėjų plėtojimas bei įgyvendinimas su mokyklos administracija, atviros jaunimo erdvės mokykloje naudojimas atviram darbui su jaunimu ir mokyklos įgyvendinamoms veikloms.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
		mokyklos administracija, socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais. Apsilankymų tvarkaraščio sudarymas. Jaunimui aktualių temų išgryninimas ir paruošimas. Esant moksleivių poreikiui, rengiami susitikimai su klasėmis Parengiamas veiklos planas.	pertraukų metu.	bendruomenės organizuojamuose susitikimuose 10 socialinės medijos įrašų Įgyvendinamos plane numatytos veiklos	Sudalyvauta 2-3 mokyklos bendruomenės organizuojamuose susitikimuose 10 socialinės medijos įrašų Įgyvendinamos plane numatytos veiklos	12 veiklų per mėnesį moksleiviams atviroje erdvėje "Oazė" 40 konsultacijų su jaunais žmonėmis Sudalyvauta 5 mokyklos bendruomenės organizuojamuose susitikimuose Suorganizuota 3 dienų trukmės karjeros mugė mokykloje su mokyklos karjeros specialiste ir mokinių taryba 13 socialinės medijos ilgalaikių įrašų per metus, 8 socialinės medijos trumpalaikių įrašų per mėnesį JD per 1 mėn. mokykloje dirbo 10-12 d. – apie 40-60 val. Įgyvendintos plane numatytos veiklos	
	AJC teikiamos	Teikiamos kokybiškos	Vaikų surinkimas į	Mokami būreliai, studijos vaikams -	Mokami būreliai, studijos vaikams - 2:	Veikė mokami būreliai, studijos	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	mokamos paslaugos (būreliai, studijos).	neformaliojo ugdymo mokamos paslaugos.	būrelius, studijas. Sutarčių pasirašymas.	2: Teatro studija, Fortepijono ABC studija Būrelių, studijų veikla vyksta keletą kartų per savaitę pagal suderintą grafiką.	Teatro studija, Fortepijono ABC studija Būrelių, studijų veikla vyks keletą kartų per savaitę pagal suderintą grafiką.	vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono ABC studija Būrelių, studijų veikla vyksta keletą kartų per savaitę pagal suderintą grafiką.	
			Būrelių, studijų ugdymo proceso, veiklos organizavimas, pasirodymai tėvams.				
			Lėšų apskaita, išlaidų planavimas.				

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	Jaunimo informavimas ir konsultavimas (JIK) - Vilniaus mieste.	Teikiamos kokybiškos informavimo ir konsultavimo paslaugos. Viešinama galimybė apie informavimo bei konsultavimo paslaugas jauniems žmonėms gauti informacijos apie įvairias mokymosi, keliavimo, tobulėjimo galimybes.	Periodiškai siunčiama aktuali informacija jaunimui per mūsų paskyras virtualioje erdvėje bei atsakoma į specifines jaunų žmonių užklausas internetu bei gyvai. Jaunimas registruojasi į individualias konsultacijas.	Organizuojami informaciniai renginiai aktualiomis jaunimui temomis (savanorystė, jaunimo mobilumo galimybės, emocinė sveikata ir pan.) 1 renginys per mėn. Per metus - 8-10 renginių. Internetu atsakyta į jaunimo užklausas pagal poreikį. Individualios konsultacijos – pagal poreikį. Periodiškai ir pagal poreikį.	Bus organizuojami informaciniai renginiai aktualiomis jaunimui temomis (savanorystė, jaunimo mobilumo galimybės, emocinė sveikata ir pan.) 1 renginys per mėn. Per metus - 8-10 renginių.	Jaunimo darbuotojų, savanorių ir jaunimo iniciatyvomis suorganizuota 18 informacinio pobūdžio renginių: 2 savanorystės pristatymai, 3 klasės valandėlės Antakalnio gimnazijoje pristatant AJC ir galimybes jaunimui, 7 kultūriniai vakarai bei tarpkultūrinės edukacijos renginiai, 6 kiti informacinio pobūdžio jaunimo bei kitų profesionalų organizuoti renginiai emocinės sveikatos, karjeros, verslumo, galimybių jaunimui, tarpkultūriškumo temomis.	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	Individualus darbas su jaunimu.	Individualios mentorystės programos stiprinimas.	Individuali mentorystė yra teikiama vietiniams ir tarptautiniams savanoriams. Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa, kurios metu jaunas žmogus gali pasirinkti vieną jaunimo darbuotoją kaip mentorių. Vykdomos pavienės konsultacijos, pagal poreikį. Nuo 2024 m. įgyvendinamas ilgalaikis „Jungčių“ projektas.	335 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams) Individualus darbas su MGT ir Neet jaunuoliais - 90 individualių asmenų. (Jungčių dalyviams) Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa. Pavienės konsultacijos vykdomos pagal poreikį. Kryptingas ir nuoseklus darbas, siekiant JRA projekto „Jungtys“ kiekybinių ir kokybinių rezultatų.	340 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams) Individualus darbas su MTG ir Neet jaunuoliais - 90 individualių asmenų.	Projekte Virsmas: 39 dalyviams suteiktos 255 konsultacijos. Individualus darbas su MGT ir Neet jaunuoliais - 127 Jungčių dalyviams suteikta 1281 konsultacijos. Iš viso praveistos 1536 konsultacijos 164 jaunuoliams.	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	AJC darbo laikas. Centras dirba darbo dienomis nuo 15 iki 20 val. Esant poreikiui tikslingai jaunimo veiklai Centras veikia ir savaitgaliais bei kitu laiku. JUSTĖ (užpildyta)	AJC darbo valandos yra reguliarios darbo dienomis.	AJC vyksta atviras darbas su jaunimu. Vadovaujantis atvirojo darbo principais, taikomos įvairios atvirojo darbo formos.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 15 iki 20 val. Darbo laikas skelbiamas interneto svetainėje zalianamis.lt , facebook'o paskyroje ir pakabintas ant AJC durų.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 15 iki 20 val.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 15 iki 20 val. Darbo laikas skelbiamas interneto svetainėje zalianamis.lt , facebook'o paskyroje ir pakabintas ant AJC durų.	
		Veiklą, atliepančių jaunimo poreikius, organizavimas .					

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	Nustatomas AJC darbuotojų darbo laikas	Parengiamas AJC pareigybių sąrašas, kurį tvirtina VS Jaunimo skyrius. Sudaromi AJC darbuotojų darbo grafikai.	Darbo laiko struktūravimas: kontaktinės valandos, nuotolinio darbo ir kt. darbo valandos (kvalifikacijos kėlimui, AJC bendruomenei).	Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį. Atviroje erdvėje dirba ne mažiau 2 jaunimo darbuotojai.	Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį. Atviroje erdvėje vienu metu dirba ne mažiau 2 jaunimo darbuotojai.	Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį. Atviroje erdvėje vienu metu dirbo ne mažiau 2 jaunimo darbuotojai.	
Patalpos ir infrastruktūra	Siekiant užtikrinti jaukią šilumą Centro patalpose, būtina apšiltinti ir atnaujinti stogą.	Darbų organizavimas ir priežiūra.	Jaukios, šiltos, tvarkingos patalpos visiems AJC lankytojams.	Stogo ir pastogės atnaujinimas.	Pakeistas stogas, pilnai atnaujinta pastogė.	Pakeistas stogas, pilnai atnaujinta pastogė su 6 stoglangiais ir 3 kondicionieriais.	Palaikomas informacinis ryšys su VVK atstovais ir rangovais.

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	<i>Patalpų, infrastruktūros ir inventoriaus išlaikymas, priežiūra, atnaujinimas .</i>	<i>Nuolatinė Centro patalpų bei teritorijos priežiūra.</i>	<i>Jauki, tvarkinga patalpų ir teritorijos aplinka. Veikiantis, tinkamas veiklai inventorių.</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorių. Pagal poreikį.</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorių.</i>	<i>Atlikti papildomi darbai - atnaujintos pastogės grindys (šlifautos ir lakuotos). Atnaujintas pastogės ir 1 aukšto apšvietimas - įrengtas modernus Led apšvietimas. Muzikiniame kambaryje atnaujintas (nupirktas) kokybiškai skambantis pianinas.</i>	
<i>Finansinių išteklių valdymas</i>	<i>AJC finansinių srautų planavimas: Biudžetinis finansavimas , Mokamos paslaugos, Projektinė veikla, Rėmėjų lėšos 1,2 proc. parama.</i>	<i>AJC biudžeto parengimas.</i>	<i>Subalansuotas AJC biudžetas-atitinkantis AJC poreikius, skirtas Vilniaus savivaldybės. Savalaikis lėšų pervedimas už paslaugas. JRA finansuojamas projektas „Virsmas 3“. 2023 m. skirta 20000 Eur.</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas. Nuolat.</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	<i>Savalaikis lėšų pervedimas už paslaugas. JRA finansuojamas projektas „Virsmas 2024-2025“. 2025 m. skirta 22000 Eur.</i>	<i>Laiku teikiamos projekto ataskaitos.</i>
		<i>Savalaikis finansinių ataskaitų rengimas ir pateikimas suinteresuotoms institucijoms.</i>					
		<i>Savalaikis atsiskaitymas su tiekėjais.</i>					

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
		Finansuotų projektų administravimas.			Planuota	Pasiekta	
	Įvairioms AJC veikloms reikalingų lėšų paieška Pritraukti lėšas dienos stovyklai „Linksmadieniai Antakalnyje“.	Jaunimo veikloms, atviriems jaunimo centrams skirtų projektų rengimas.	Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.	Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos. Paskelbus programų konkursus.	Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m.)	Dienos stovyklų „Linksmadieniai Antakalnyje“ paraiškos rengimas ir organizavimas. Surengtos 3 dienos stovyklos „Linksmadieniai Antakalnyje“ pamainos po 8 dienas. Viso stovyklauta 24 d.	Stebima ir renkama informacija apie konkursų skelbimus ir kvietimus.
		Dienos stovyklų „Linksmadieniai Antakalnyje“ organizavimas.					
	Dalyvavimas įvairiuose (miesto, nacionaliniuose, tarptautiniuose) jaunimo, neformalaus	Stebima ir renkama informacija apie konkursų skelbimus ir kvietimus. Rengiamos	Bendras pateiktų ir finansuotų paraiškų skaičius. Pačių jaunų žmonių inicijuoti projektai. Projektinio	Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų	Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas	Pateiktos 4 paraiškos. JRA – AJC dvimečių 2026-2027 m. konkursui ir darbo su jaunimu mokykloje. Deja, abu šie projektai	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	ugdymo programų konkursuose.	paraiškos JRA, Vilniaus savivaldybei, SADM. Jaunimas skatinamas imtis projektų rašymo iniciatyvos, padedant jiems, konsultuojant.	finansavimo lėšų dydis.	finansavimas 22000 –25000 Eur. Paskelbus programų konkursus.	22000 –25000 Eur Paskelbus programų konkursus.	nefinansuoti dėl lėšų trūkumo. Pateiktos 3 paraiškos Erasmus+ programai. Iš jų – 2 finansuotos. Tai tarptautinis projektas „Impro(ve) Yourself“ , skirtas jaunimo darbuotojams – patvirtintas 30303 Eur finansavimas. Patvirtintas Erasmus+ projekto „CREATE TO RELATE“ finansavimas – 27383 Eur. Projektas bus įgyvendintas 2026 m.	
		Finansuotų projektų įgyvendinimas.				2025 m. įgyvendintas jaunimo centro savanorių inicijuotas Solidarumo korpuso projektas "Ką slepia akys" (gautas 6903 Eur finansavimas. Vilniaus	
		Įgyvendintų projektų ataskaitų rengimas.					

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
						savivaldybės finansuotas vaikų vasaros stovyklų projektas „Linksmadieniai Antakalnyje“ –4000 Eur.	
	Mokamų paslaugų vykdymas. Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.	Mokamų paslaugų apskaita.	Savalaikė ir tiksli mokamų paslaugų apskaita 8000 Eur per metus.	AJC teikiamos paslaugos vaikams – 4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos –4000 Eur per metus. Nuolat per mokslo metus.	AJC teikiamos paslaugos vaikams – 4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos –4000 Eur per metus	AJC teikiamos paslaugos vaikams 5100 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos (stovykla) –9258 Eur per metus.	
		Mokamų paslaugų planavimas.					
		Sutarčių parengimas.					

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos viešinimas ir pristatymas	AJC matomumas • Užtikrinti sklandų ir skaidrų veiklos viešinimą.	Išorinės komunikacijos stiprinimas. Informacijos apie vykstančius jaunimo renginius paieška.	AJC matomas jaunimo renginiuose, žinomas mokyklose tarp moksleivių.	Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose skaičius (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose) - 2.	Dalyvauti ir pristatyti AJC veiklas bent 2-uose renginiuose. Platinti naujienlaiškį.	AJC veiklos pristatytos virš 10 renginių. Platinamas el. naujienlaiškis. Pasiekti 452 sekėjai. Išsiųsti 2 naujienlaiškiai.	Centro atstovavimas: savanorystės mugėse Vilniaus Antakalnio ir Vytauto Didžiojo gimnazijose; Vesti 6 užsiėmimai Vilniaus Antakalnio gimnazijoje ir 1 savanorystės programos pristatymas per Karjeros mugę; Jungčių projekto pristatymas karjeros specialistams savivaldybėje ir Trakų Vokės mokyklos administracijai ir mokiniams; Nuotolinis informacinis renginys apie savanorystę Lineša - mokiniams ir tėvams Susitikimai- jaunimo darbuotojų iš Norvegijos vizitas, jaunimo darbuotojų iš Klaipėdos vizitas, diskusija su vokiečių lietuvių delegacija apie darbą su jaunimu.
		Rengiamas ir platinamas elektroninis naujienlaiškis.					
		Pasirengimas dalyvavimui (kartu su savanoriais).					

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
		Dalyvavimas jaunimo renginiuose.					
		Facebook komunikacijos strategijos peržiūrėjimas ir atnaujinimas.	AJC matomas ir sekamas socialiniame tinkle Facebook, Instagram'as.	Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook:150 Instagram: 100	Pasiekti socialinių medijų sekėjų skaičiaus prieaugį. Facebook:150 Instagram: 100	AJC Facebook nauji sekėjai - 502, Instagram - 480.	
		Planingos Facebook komunikacijos vykdymas.					
		Publikacijų rengimas.	AJC matomas žiniasklaidoje.	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius 2.	2 publikacijos žiniasklaidoje	Parengtos 4 publikacijos AJC tinklalapyje.	Vykdoma planinga AJC veiklų viešinimo komunikacija socialinės medijose.
		Publikacijų platinimas žiniasklaidai.				Irašytos 3 tinklalaidės (Ką slepia akys projektas).	
		Atnaujinti AJC internetinį puslapį www.zalianam	Patraukli, informatyvi, patogi svetainė naudojimui	500 apsilankymų puslapyje per mėn.	500 apsilankymų puslapyje per mėn.	Vidutiniškai 650 apsilankymų per mėn.	Virtualios medijos: AJC veiklų skelbimas kiekvieną savaitę, centro tinklalapyje ir socialinėse medijose. Savanorių inicijuota ir

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
		is.lt : 1. Atnaujinti puslapio dizainą 2. Atnaujinti puslapio turinį 3. Periodiškai atnaujinti informaciją	kompiuteryje ir mobiliuose įrenginiuose. Atnaujinta svetainė kuria pozityvų organizacijos įvaizdį jaunimui ir visuomenei.	Informacija atnaujinama bent 1 kartą per mėn.		Atnaujintas AJC internetinis puslapis www.zalianamis.lt	kuriama „Žalianamio savanoriai“ soc. medijų sekėjams su humoru atspindinti AJC kasdienybę. Naujienų skelbimas AJC tinklalapyje. Veiklų viešinimas platformose „Ką veikti Vilniuje“, „Joiner app“
	JIK informavimo ir konsultavimo paslaugų viešinimas.	Informacinių pranešimų aktualiomis jaunimui temomis rengimas.	Jaunimui suteikiama aktuali informacija.	1 informacinis pranešimas per 1 mėn. 10 pranešimų per metus.	Paskelbti 10 pranešimų per metus.	Paskelbta virš 10 informacinių pranešimų facebook paskyroje.	Nuotraukų su veiklų aprašymais dalinimasis soc. tinkluose. Kvietimai į veiklas per trumpalaikius įrašus socialinėse medijose. Veiklų, kūrybiniai savanorių, interviu įrašai Youtube kanale. straipsniai AJC tinklalapyje: Susipažink su šio sezono Virsmo veiklomis, „Kas vyksta projekto „Virsmas“ metu „Žalianamyje“?“, nemokamas 4 dienų festivalis jaunimui „Žaliafestas“ vykęs 2025 pavasarį, „Projektas "Jungtys": individualus palydėjimas ieškant savo kelio“

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	AJC aktyviai bendradarbiauja su jaunimo bei su jaunimu dirbančiomis NVO, su Vilniaus miesto mokyklomis, įstaigomis ir socialiniais pedagogais.	Kontaktų užmezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybėms aptarti.	Stiprinamas ryšys su organizacijomis, mokyklomis, socialiniais pedagogais. Plačiau atskleidžiama darbo su jaunimu specifiška ir galimybės. Pristatoma jaunimo darbuotojo profesija.	5 - 6 veiklos, pažintiniai vizitai. Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.	5 - 6 veiklos, pažintiniai vizitai. Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.	Įvyko 6 pažintiniai vizitai/susitikimai su Lietuvos AJC/švietimo įstaigomis. Glaudus bendradarbiavimas su Vilniaus Antakalnio gimnazija ir bendras kūrinys - Atvira jaunimo erdvė "Oazė". Palaikomi bendradarbiavimo ryšiai su Vytauto Didžiojo gimnazija ir Trakų Vokės gimnazija.	Įvyko 4 pažintiniai vizitai į kitus jaunimo centrus: į Molėtų AJC, Druskininkų jaunimo užimtumo centrą, Palangos jaunimo ir savanorystės centrą, Kretingos AJC, Surengti 2 susitikimai su Vilniaus Kolegijos studentais: AJC pristatymas Vilniaus Kolegijos socialinių darbuotojų specialybės studentams apie jaunimo darbuotojo specializaciją Žalianamyje ir praktinės veiklos pravedimas studentams. AJC jaunimo darbuotojai dalyvavo 2 JRA organizuose Lietuvos AJC ir AJE darbuotojų tinklo susitikimuose.
		Keitimasis informacija ir bendros veiklos.					
		AJC aktyviai bendradarbi	Susitikimai aptarti	Stiprinamas ryšys su vietos	Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1.	Įvykdyti bendrų veiklų - skaičius 1.	Įvykdyta 1 bendra

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	auja su Antakalniečių bendruomenė ir Antakalnio seniūnija.	bendroms veikloms.	bendruomene.			veikla Organizavome tradicinę Antakalniečių kalėdinę šventę „Antakalniečiai antakalniečiams“ (Organizavome jaunųjų antakalniečių kalėdinį padėkos koncertą ir kalėdines dirbtuvėles Antakalniečių bendruomenei)	
		Bendrų veiklų įgyvendinimas.					
		Keitimasis informacija.					
	AJC aktyviai bendradarbi auja su VšĮ Švietimo ir kultūros centru „Jaunimas vaikams“ ir labdaros fondu „Vienybė“, nes tai stiprina centro žmogiškuosius	Informacijos sklaida apie galimybę dalyvauti AJC veiklose.	Plečiasi darbo su jaunimu veiklų įvairovė. Dalinamasi patirtimi. Teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos vaikams ir jaunimui.	Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas.	Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai	Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius - 19 Įvykdyti 2 bendri projektai ir veiklos : dienos stovykla “Linksmadieniai Antakalnyje”(3 pamainos po 8 dienas),ir Stovyklos	Dienos stovykla Linksmadieniai Antakalnyje, (3 pamainos po 8 dienas) Stovyklos vadovų savanorių ruošimo programa 6 seminarai
		Kontaktavimas dėl veiklos pobūdžio, veiklos laiko.					
		Veiklų įgyvendinimas.					

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
	us išteklius ir padeda pasiekti AJC tikslus.				Planuota	Pasiekta	
						vadovų savanorių ruošimo programa (6 seminarai)	
	AJC - Lietuvos atvirųjų jaunimo centrų asociacijos narys. Aktyviai bendradarbiauja su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis.	Bendravimas su centrais ir erdvėmis dėl susitikimų temų, laiko ir vietos. Patirties dalijimosi susitikimai. Aktyvus įsitraukimas į LAJCA veiklą.	Bendradarbiauja su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis, dalinasi informacija, idėjomis, patirtimi. Tai padeda tobulėti, kelti jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, stiprinti AJC kaip organizaciją ir siekti išsikeltų tikslų.	Ne mažiau 2 susitikimų su kitais Lietuvos AJC. Dalyvavimas LAJCA susitikimuose sutartu laiku.	Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius - 2	Igyvendintų susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius – 4 (Molėtų AJC, Dalyvavimas JRA organizuojamuose AJC tinklo susitikimuose pavasarį ir rudenį. Dalyvavimas LAJCA susitikimuose ir veiklose AJC direktorė dalyvauja jaunimo centrų vadovų intervizijos grupėje. Vyko 5 nuotoliniai susitikimai.	
	AJC tarptautinis	Paraiškų, mandatų rengimas ir	Dalijimasis patirtimi su	Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC	Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC	Bendradarbiaujame su vengrų partneriais - “Origo”;	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	bendradarbiavimas.	siuntimas būsiniams partneriams Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su kitų šalių jaunimo organizacijomis, Dalyvių atranka, komandos sudarymas, paruošimas ir išsiuntimas į tarptautinius projektus.	užsienio partneriais tobulins ir stiprins paties Centro veiklą, kels jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, plės veiklos galimybes jaunuoliams.	savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2	savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2	Centras įsitraukė į skaitmeninių ženkliukų Kokybės standarto kūrimo procesą. Jaunimo darbuotoja dalyvavo Erasmus + tarptautiniame ekspertų seminare Roterdame „International Expert Seminar on Wider Badge Recognition“ (apie metodikas skaitmeninių ženkliukų tematika bei jų plėtrą, pritaikant juos darbe su jaunimu Lietuvoje); AWERO organizuojamuose tarptautiniuose jaunimo darbuotojų mokymuose “International Training for Youth Workers on Managing	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
						Resources”. Skirtas išteklių valdymui tarptautiniame jaunimo darbe, suteikiant mokymosi ir tobulinimosi galimybių. AJC veikla buvo pristatyta AWERO užsieniečių grupei ir grupei iš Norvegijos.	
	JUNGTYS darbuotojos aktyviai bendradarbiauja su jaunimo bei su jaunimu dirbančiomis organizacijomis, švietimo įstaigomis, valstybinėmis socialinėmis	Kontaktų užmezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybės aptarti.	Užmezgamas bendradarbiavimas, stiprinamas ryšys su organizacijomis, dalijamasi patirtimi, periodiškai kontaktuojama su darbuotojais, taip užtikrinant kokybiškų paslaugų jauniems žmonėms teikimą.	10 tarpžinybinių susitikimų.	10 tarpžinybinių susitikimų.	Įvyko 23 tarpžinybiniai susitikimai	Buvo planuoti ir įvyko nuotoliniai ir gyvi susitikimai, kuriuose dalyvių skaičius buvo nuo kelių iki keliasdešimt tos organizacijos darbuotojų. Buvo susitikta su: Užimtumo tarnyba, Pašilaičių SPC, AJC „Bazė“, Vilniaus Trakų Vokės gimnazija, MRU „Gravitas Schola“, Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centru, Matulaičio SPC, Vilniaus kolegija, Eurodesk, organizacijomis „Caritas“, „Maltos ordino pagalbos tarnyba“ bei

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
	įstaigomis.						„Padėk pritapti“, AJE „Kimaras“, Lietuvos prabacijos tarnyba, Lietuvos moksleivių sąjunga, Vilniaus m. sveikatos biuru.

III. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	4 200	6528	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1 000	1953	
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	200	200	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	505	1536	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)	879 merginos 1006 vaikinai 68 kita	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais,	3-5	15	

	rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius			
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius /AJC savanorių iniciatyvų skaičius	80	43/25	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	15	20	
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	1-2	5	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 20 000 Eur.	Gautas 22000 Eur JRA finansavimas projektui “Virsmas 2024 - 2025” VS finansuotas vasaros stovyklos projektas - 4000 Eur. Erasmus+ finansuotas projektas “Ką slepia akys?” – 6903 Eur. Tarptautinis Erasmus+ projektas IMPRO(VE) Yourself – 30303 Eur Antrus metus vykdomas JRA projektas „Jungtys“ ESFA finansuojamas per 2025 m. panaudota 121257 Eur	
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	3	16	
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;		Centre dirbama ir individualiai, ir su	

			grupėmis	
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėti, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais		Taip	
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius		Taip	
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties		Taip	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirti savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją		Taip	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruoti / integruoti į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė		Savanorystė, mentorystė, individualios konsultacijos, grupinės veiklos	

IV. SAVIVALDYBĖS BIUDŽETO LĖŠŲ PANAUDOJIMAS

Lėšų klasifikatorius	Ataskaitiniams metams skirtos lėšos	Ataskaitiniais metais panaudotos lėšos	Panaudotų lėšų pagrindimas (detalūs paskaičiavimai)
----------------------	-------------------------------------	--	---

Vilniaus atvirų jaunimo centrų veiklos finansavimas	271280	271280	DU ir soc.draudimas–22800.00 Eur Medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimo išlaidos - 100 Eur Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos 600 Eur Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos 2480 Eur Komandiruočių išlaidos 7800 Eur Paprastojo remonto ir paslaugų įsigijimo išlaidos 20000 Eur Kvalifikacijos kėlimo išlaidos 300 Eur Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos 2700 Eur Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos 200 Eur Socialinės išmokos (pašalpos) 2100 Eur Kitos išlaidos 2300 Eur Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos 4700 Eur
Vasaros stovyklos finansavimas	4000	4000	Kitos išlaidos – 4000 Eur
Iš viso	275280 Eur		275280 Eur

**Tvirtinama atviro jaunimo
centro / erdvės vadovo (-ės):**

Data 2026 01 30

**Suderinta su Savivaldybės
jaunimo reikalų
koordinatoriumi**

Data

Direktorė Aušra Lasauskaitė



Papildomi komentarai:
(jei yra)

Papildomi komentarai:
(jei yra)

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus miesto savivaldybė 188710061, Konstitucijos pr. 3, LT-09601, Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS VILNIAUS ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-30 Nr. A89-67/26
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	AUŠRA LASAUSKAITĖ, atstovas, Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras
Sertifikatas išduotas	Aušra Lasauskaitė LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-30 14:52:32 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-01-30 14:52:53 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2024-10-31 18:04:07 – 2029-10-31 23:59:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vidmantas Mitkus, Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo Skyriaus vedėjas (Jaunimo reikalų koordinatorius), Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyrius
Sertifikatas išduotas	VIDMANTAS MITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-30 15:08:16 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-01-30 15:08:25 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2024E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-01-04 23:19:43 – 2028-01-04 23:19:42
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710061 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 11:49:40 iki 2027-12-18 11:49:40
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema „Avilys“, versija 3.5.88
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-01-30 15:53:15)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-01-30 15:53:15 Dokumentų valdymo sistema „Avilys“